



# CITTÀ DI BORGOMANERO

PROVINCIA DI NOVARA  
C.SO CAVOUR, 16 - 28021 BORGOMANERO (NO)

## **CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E LA PRODUTTIVITA' (art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 22.1.2004) ANNO 2008**

Premesso che con Deliberazione G.C. n 179 del 9/12/2008 è stato quantificato il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività relativa all'anno 2008.

Visto il Verbale di preintesa in data 16.12.2008 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno di cui sopra.

Visto l'art. 67, comma 8 del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, che prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di trasmettere entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno.

Verificato che la quantificazione del Fondo 2008 è conforme all'art. 76, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, in quanto dai conteggi predisposti dall'ufficio ragioneria, risulta che vi è stata una riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con riferimento all'anno 2007.

Vista altresì la Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione suindicata con i vincoli di bilancio.

In data odierna viene definitivamente sottoscritta la contrattazione decentrata integrativa anno 2008.

**Delegazione trattante di parte pubblica:** nella persona del Presidente

Dott. Corrado ZANETTA – Segretario Comunale .....

**Delegazione di parte sindacale:**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

CHIARELLO Giuseppe	Coordinatore .....
GIANONE Marco	.....
BOSCO Maria Ines	.....
SAVINO Margherita	.....
BARCELLINI Floriano	.....
GAUDINO Alberto	.....
DI PALMA Riccardo	.....

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

C.G.I.L./FP	DE MARIA Giuseppe	.....
C.I.S.L. /FPS		.....

U.I.L./ FPL

Letto, confermato e sottoscritto.

.....

Borgomanero, .....2008.

## **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

---

Il presente contratto in attuazione al C.C.N.L. 11.4.2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 1.4.1999, così come modificata dal C.C.N.L. 22.1.2004, attiene ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane dell'anno 2008, nonché ai criteri per incentivare la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi, ai valori per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a:

- turni, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo, secondo la disciplina contrattuale;
- eventuali attività disagiate svolte dal personale appartenente alle categorie B e C;
- specifiche responsabilità attribuite al personale appartenente alle cat. C e D;
- specifiche responsabilità previste da particolari disposizioni legislative o regolamentari (tributi locali, progettazione ufficio tecnico, servizi polizia municipale per conto terzi);
- riconoscimento di un fondo di previdenza integrativa a favore degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione del Comune di Borgomanero con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato.

Il presente CCDI ha efficacia dalla decorrenza del medesimo prevista; in particolare, per quanto attiene gli incrementi delle risorse decentrate ed alla loro destinazione, esso ha efficacia per l'anno 2008 **a valere sull'anno 2009 per quanto concerne il miglioramento dei servizi ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1.4.1999 ed il fondo previdenziale per la Polizia Municipale così come illustrati nella seduta di contrattazione del 16.12.2008.** Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente C.C.D.I.

In caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su quest'ultimo.

Il presente accordo raggiunto in relazione alle materie demandate dal C.C.N.L. alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini (art. 2 C.C.N.L. 31.3.1999).

Il presente contratto si basa sui seguenti principi:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la

consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;

- coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente;
- perseguire le politiche tese alla ricerca di un più stretto collegamento fra contributi individuali e/o di gruppo e sistema degli incentivi.

## **ART. 2 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ARTT. 31 E 32 C.C.N.L. 22.1.2004)**

---

### **Quantificazione del fondo 2008**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008 sono determinate secondo quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 179 del 9/12/2008 (**allegato 1**).

Il Fondo per l'anno 2008 ammonta ad **Euro 382.025,03** (di cui Euro 276.160,41 parte stabile ed Euro 105.864,62 parte variabile 2008).

In aggiunta sono disponibili Euro 6.861,48 afferenti ad economie sul Fondo dell'anno 2007. Le risorse per l'anno 2008 pertanto ammontano complessivamente ad **Euro 388.886,51**.

Nella costituzione del Fondo 2008:

- non viene riconosciuta l'integrazione prevista dall'art. 8, commi 2 e 3 del CCNL dell'11.4.2008 per mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2007.
- viene riconosciuta l'integrazione sino all'importo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo annuo pari ad Euro 22.457,05.

Il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, nel Comune di Borgomanero risulta il seguente:

per l'anno 2007:	30%	Personale (Intervento I)	4.326.342	= 30%
		Entrate (Titoli I, II, III)	14.386.000	
per l'anno 2008:	27,32%	Personale (Intervento I)	4.271.500	= 27,32 %
		Entrate (Titoli I, II, III)	15.630687	

### **Distribuzione del fondo**

La distribuzione del Fondo di **Euro 388.886,51** per l'anno 2008 è la seguente:

<u>La parte stabile</u> del Fondo ammonta a	Euro	276.160,41
già utilizzato per istituti stabili:	Euro	224.687,00
	-----	
<b>Residuo disponibilità parte stabile</b>	<b>Euro</b>	<b>51.473,41</b>
<u>La parte variabile</u> del Fondo ammonta a	Euro	112.726,10

già utilizzato	Euro	52.534,00
<b>Residua disponibilità parte variabile</b>	<b>Euro</b>	<b>60.192,10</b>
<b>RESIDUO DISPONIBILITA' TOTALE</b>	<b>Euro</b>	<b>111.665,51</b>
● € 51.473,41 residuo parte stabile		
● € 60.192,10 residuo parte variabile		

**Le parti convengono di destinare le citate risorse disponibili come segue:**

Specifici obiettivi di qualità e produttività Fondo 1,2% Monte salari 1997 (art. 15, c. 2 e 4, CCNL 1.4.1999)	Euro	22.457,05
---	------	-----------

Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse che specifiche leggi finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Euro	73.000,00
● <u>(art. 15, comma 1, lett. K)</u> : Euro 48.000		
● <u>(art. 15, comma 5)</u> : Euro 25.000		

Specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f, C.C.N.L. 1.4.99 e art. 36 c. 2 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	12.500,00
---	------	-----------

Produttività collettiva cantiere comunale	Euro	3.000,00
---	------	----------

Maneggio valori	Euro	700,00
-----------------	------	--------

**(Economia 2008 € 8.46)**

### **ART. 3 – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI**

Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. d), e), f), i) del C.C.N.L. dell'1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 2002-2005 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 9.5.2006, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate dal C.C.N.L., si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

#### **Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f)**

Viene previsto un fondo per compensare le specifiche responsabilità funzionali o di coordinamento.

Si confermano i criteri del precedente C.D.I. in base al quale:

**“La conferenza dei Dirigenti provvede all'individuazione dei lavoratori aventi diritto in base al livello di responsabilità di ciascuno e ne determina l'entità nell'ambito del seguente range:**

Categoria professionale	MIN	MAX
D	500	2.000
C	250	1.500
B	250	500

Il livello di responsabilità e apporto soggettivo prestato nell'ambito delle specifiche attività assegnate va individuato tenendo conto delle seguenti prestazioni professionali **considerate di fascia alta, cui compete una indennità fra il 50% e il 100% del massimo di cui alla suindicata tabella:**

- Attività che comporta sottoscrizione di atti e provvedimenti aventi rilevanza esterna e che determinano diretta responsabilità contabile – patrimoniale e amministrativa.
- R.U.P. negli appalti di lavori, servizi, forniture con esclusione del personale che percepisce compensi per la progettazione in base al D.lgs n. 163/2006 (codice appalti).
- Attività che comporta il coordinamento di una struttura complessa per l'entità numerica dei servizi gestiti e/o unità lavorative assegnate (almeno 5).
- Attività di caposquadra che riguarda gli operatori di cat. B, individuati dal Dirigente, riferita ad attività esterne e connesse alla attività di supporto del responsabile di settore nell'organizzazione del lavoro di natura semplice, adozione dei d.l.s., segnalazione delle necessità e quant'altro indicato dal dirigente nel rispetto della qualifica.
- Responsabilità relative all'applicazione del Regolamento CE 852/2004 in materia di sicurezza e igiene alimentare”

**Indennità per specifiche responsabilità art. 36, comma 2 CCNL 22.1.2004**  
**(Ufficiale Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale)**

Si attribuisce un compenso annuo di **Euro 300** pro-capite al personale dei Servizi Demografici in possesso delle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale.

**Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. 22.1.2004**  
**(coordinamento della protezione civile)**

Si attribuisce un compenso annuo di **Euro 300** per il coordinamento della protezione civile.

**Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)**

Si conferma il compenso, per il solo personale del Servizio Economato, di **Euro 1,55** per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

**Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/1/2004)**

L'indennità di rischio è quantificata in **Euro 30** mensili pro-capite e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 14.9.2000, si individuano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale:

- CATEGORIA B3-B7 COLLABORATORE:
  - Autista mezzi pesanti
  - Cuoco
  - Capo operaio

- CATEGORIA B1-B7 COLLABORATORE:
  - Assistenti asilo nido
  - Operaio addetto alla segnaletica
  - Operaio addetto all'ambiente e alla stazione ecologica
  - Operaio addetto alla verniciatura e imbiancatura
  - Operaio addetto alle attività di manutenzione immobili (opere murarie, scavi, reinterri,)
- CATEGORIA A1-A5 OPERATORE
- Operatore – operaio di cantiere

**LE INDENNITA' NON SONO CUMULABILI.**

**Specifici obiettivi di qualità e produttività - Fondo 1,2% Monte salari 1999**  
**(art. 15, commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)**

Le risorse relative all'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad Euro 22.457,05, sono espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità nell'anno 2008, in base a quanto definito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 142 del 1/10/2008 (**allegato 2**), ai sensi dell'art.15, comma 2.

**Le risorse saranno rese disponibili ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli specifici obiettivi di produttività o di qualità in base alla valutazione del dirigente dell'apporto di ciascun dipendente in termini quantitativi e/o qualitativi mediante progetti di risultato di cui art. 17, comma 1 del CCNL 1.4.99 e s.m.i.**

**Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse che specifiche leggi finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

**(art. 15, comma 1, lett. K)**

Le risorse relative all'integrazione di Euro 10.000 per recuperi ICI (**art.59 comma 1 D.lgs.446/97**) saranno rese disponibili ai dipendenti coinvolti nella realizzazione delle attività connesse in base alla valutazione del dirigente dell'apporto di ciascun dipendente in termini quantitativi e/o qualitativi mediante progetti di risultato di cui art. 17, comma 1 del CCNL 1.4.99 e s.m.i.

Le risorse relative all'integrazione stimata in Euro 37.000 per **INCENTIVO ALLA PROGETTAZIONE** saranno rese disponibili ai dipendenti impegnati nella progettazione in base **alle disposizioni del codice degli appalti o regolamento comunale.**

Le risorse relative all'integrazione stimata in Euro 1.000 per i **SERVIZI ESEGUITI DAI VIGILI PER CONTO TERZI** saranno rese disponibili ai dipendenti impegnati in base **alle disposizioni di cui al regolamento comunale approvato con deliberazione C.C. n. 42 del 29/09/2008 e – SECONDO I CONTENUTI DELLA TRATTATIVA DEL 16.12.2008 –** in un quantum orario di 20 o 23 euro lordi a seconda della tariffa applicata e con esclusione della parte di tariffa spettante al Comune.

**(art. 15, comma 5)**

Le risorse relative all'integrazione di Euro 25.000 per nuovi servizi o riorganizzazione di servizi saranno rese disponibili ai dipendenti coinvolti nella realizzazione delle attività connesse in base alle specifiche modalità previste in ciascun progetto. I Dirigenti interessati invieranno prima dell'attivazione copia degli atti di organizzazione alla R.S.U.

L'anno 2008 si ritiene chiuso con il contratto integrativo attuale tranne che per le risorse che l'applicazione del nuovo C.C.N.L. dovesse integrare.

**Per quanto non previsto si fa riferimento al precedente contratto decentrato.**