

COMUNE DI BORGOMANERO

Provincia di Novara

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI

**VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO
2024/2026 – PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2024-2026**

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Paolo Guidetti

Dott. Domenico Calvelli

Dott.ssa Maria Stella Sorrenti

PREMESSA

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale “ VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024-2026 – PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026. ”.

Visto:

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 18.12.2023 come da ultimo variato con deliberazione del Consiglio Comunale all'ODG del 31/07/2024;
- il DUP 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 18.12.2023 e successive variazioni;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

Il Collegio, procede all'esame della documentazione messa a disposizione dall'Ente limitatamente alla “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2024-2026”:

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionali del personale;

Visto in particolare il Decreto 17.03.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia

esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Preso atto del prospetto di calcolo allegato alla proposta di deliberazione, relativo alla programmazione del fabbisogno del personale da cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia per gli anni considerati che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 27%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato, e pertanto ha una capacità di spesa per il personale congrua le previsioni del bilancio come approvato con gli atti citati, calcolata sulla base delle indicazioni del Decreto attuativo del 17.03.2020.

Accertato pertanto che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica definito dal DPCM 17.05.2020.

Il Collegio dà atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo.

CONCLUSIONE

Tutto ciò premesso, visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, il Collegio:

- dato atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo;
- verificato il permanere degli equilibri di bilancio;

ESPRIME

parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art.6, comma 4, del D.Lgs.165/2001, all'art.4, comma 2, del D.Lga.75/2017 e al D.M. 8/5/2018, contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: “ VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024-2026 – PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026”.

coerente con le previsioni di cui all'art.19, comma 8, della L.448/2001.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Paolo Guidetti

Dott. Domenico Calvelli

Dott.ssa Maria Stella Sorrenti

Documento firmato digitalmente che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.