



## **Determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale in applicazione dell'art. 60 del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024.**

### **IL SINDACO**

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che comprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari comunali e provinciali, la quale, in particolare, è erogata, in base alla classificazione degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia	Classe	Quantificazione €
A	I/A: enti metropolitani	43.054,00 > 64.486,96
	I/A: enti oltre 250.000 abitanti, Comuni capoluogo di Provincia, Province	35.590,00 > 53.665,99
	I/B: enti fino a 250.000 abitanti	23.518,00 > 35.912,97
B	II: enti oltre 10.000 e fino a 65.000 abitanti	16.806,00 > 26.102,22
	III: enti tra 3.000 e fino a 10.000 abitanti	8.646,00 > 14.068,80
C	IV: enti fino a 3.000 abitanti	8.140,00 > 10.928,87

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 7 gennaio 2025, con la quale è stato approvato il sistema per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, sulla base dei seguenti criteri:



# Città di Borgomanero

---

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 del CCNL 16/07/2024 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale;

VISTO l'Allegato A) recante la pesatura della posizione del Segretario generale ai fini della graduazione della relativa retribuzione di posizione, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, come risulta dalla pesatura di cui all'Allegato A), ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale in misura pari a € 35.912,97;



CONSIDERATO tuttavia che, in applicazione dei vincoli di finanza pubblica, ed in particolare del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, relativo all'invarianza dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, dell'Ente, si ritiene di confermare, nella vigenza del CCNL 16/07/2024 e salve eventuali successive diverse determinazioni, la quantificazione della componente retributiva di cui all'art. 56, comma 1, lett. c) (retribuzione di posizione) nella misura complessiva attualmente applicata, di cui ai Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022, pari all'importo annuo di € 26.414,22 su tredici mensilità;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono la determinazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, confermativa dell'importo previgente, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

## **DECRETA**

- a) DI APPROVARE l'Allegato A) recante la pesatura della posizione del Segretario generale ai fini della graduazione della relativa retribuzione di posizione, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
- b) DI DETERMINARE, in applicazione dei vincoli di finanza pubblica, ed in particolare del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, relativo all'invarianza dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, dell'Ente, nella vigenza del CCNL 16/07/2024 e salve eventuali successive diverse determinazioni, la quantificazione della componente retributiva di cui all'art. 56, comma 1, lett. c) (retribuzione di posizione) del Segretario generale nella misura complessiva



# Città di Borgomanero

---

attualmente applicata, di cui ai Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022, pari all'importo annuo di € 26.414,22 su tredici mensilità, a decorrere dal 01/01/2025;

- c) DI DARE ATTO che, così determinata la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa di essere applicata, con la medesima decorrenza di cui sopra, la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad 2.896,22 già attribuita in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001 con Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022;
- d) DI DEMANDARE al Dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Il Sindaco  
(Sergio Bossi)\*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate: sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.