

ACCORDO TRA LA CITTA' DI BORGOMANERO, CAPOFILA DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE, E IL COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO, ENTE CONVENZIONATO, PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI PERSONALE DEL COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO PRESSO LO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE

Premesso che:

Ai sensi dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018:

"124. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004."

Ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, che ha sostituito l'art. 14 del CCNL 22/01/2004:

"Art. 23 Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione."

La convenzione tra la Città di Borgomanero e i Comuni di Ameno, Armeno, Boca, Bogogno, Briga Novarese, Cavaglietto, Cavaglio d'Agogna, Cavallirio, Cressa, Cureggio, Fontaneto d'Agogna, Gargallo, Gattico-Veruno, Gozzano, Maggiora, Miasino, Orta San Giulio, Pella, Pettenasco, Pugno, Prato Sesia, Romagnano Sesia, San Maurizio d'Opaglio, Sizzano, Soriso, Suno per la gestione in forma associata dello Sportello Unico per le Attività Produttive, valida dal 01/07/2023 al 31/12/2027, prevede all'art. 5:

"Per lo svolgimento dell'attività, il SUAP Associato si avvarrà anche di personale operativo individuato, sulla base di specifiche esperienze e responsabilità, tra i dipendenti dei Comuni aderenti alla presente convenzione. Con la presente convenzione si individua una unità di personale operativo ulteriore rispetto al personale del Comune Capofila (...)."

Con nota pervenuta al protocollo del Comune di Borgomanero al n. 21.686 dell'11/05/2023 il Comune di San Maurizio d'Opaglio ha assicurato la disponibilità a condividere una risorsa a decorrere dal mese di settembre da destinare parzialmente alla futura gestione dello Sportello Unico;

La convenzione SUAP prevede altresì all'art. 5:

"Il personale dipendente dei Comuni aderenti, assegnato allo svolgimento della propria attività presso il SUAP Associato, allo scadere della Convenzione, riprenderà la propria attività presso il

Comune di provenienza. Le tempistiche, le modalità e l'attività prestazionale del suddetto personale, saranno concordate tra Comune aderente di appartenenza del personale e Comune Capofila. Quest'ultimo provvederà a rimborsare al comune aderente che metterà a disposizione l'ulteriore unità di personale, quota parte dei costi sostenuti per il funzionamento dello SUAP."

Quanto sopra premesso, tra:

- la Città di Borgomanero, capofila della convenzione tra la Città di Borgomanero e i Comuni di Ameno, Armeno, Boca, Bogogno, Briga Novarese, Cavaglietto, Cavaglio d'Agogna, Cavallirio, Cressa, Cureggio, Fontaneto d'Agogna, Gargallo, Gattico-Veruno, Gozzano, Maggiore, Miasino, Orta San Giulio, Pella, Pettenasco, Pogno, Prato Sesia, Romagnano Sesia, San Maurizio d'Opaglio, Sizzano, Soriso, Suno per la gestione in forma associata dello Sportello Unico per le Attività Produttive, valida dal 01/07/2023 al 31/12/2027, rappresentata dal Sindaco Sergio Bossi

e

- il Comune di San Maurizio d'Opaglio, aderente alla convenzione medesima, rappresentato dal Sindaco Agostino Francesco Fortis

si conviene e si stipula quanto segue.

1. Il Comune di San Maurizio d'Opaglio mette a disposizione della Città di Borgomanero ai sensi dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, per lo svolgimento delle attività relative alla gestione convenzionata dello Sportello Unico per le Attività Produttive, il proprio Dipendente ... .., inquadramento ..., che per accettazione sottoscrive la presente convenzione.
2. La decorrenza della presente convenzione è fissata dal .../09/2023 e la cessazione al 31/08/2026, salvo cessazione anticipata della Convenzione SUAP.
3. Il Dipendente presta la propria attività lavorativa presso lo SUAP della Città di Borgomanero per 18 ore settimanali con articolazione da concordare.
4. Il Comune di San Maurizio d'Opaglio provvede direttamente alla corresponsione delle spettanze dovute al Dipendente alle relative scadenze.
5. Gli oneri relativi rientrano nel bilancio della gestione SUAP e sono ripartiti tra gli Enti associati secondo le previsioni della Convenzione SUAP.
6. Il Comune di Borgomanero, previa formazione del rendiconto della gestione SUAP dell'anno precedente entro il 28 febbraio di ciascun anno, provvede a regolare entro il mese successivo l'eventuale differenza positiva risultante a favore del Comune di San Maurizio d'Opaglio, previa compensazione delle somme da quest'ultimo dovute al Comune capofila.
7. Il Comune di San Maurizio d'Opaglio si impegna a sostituire senza soluzione di continuità il Dipendente qualora, in corso di validità della convenzione SUAP, dovesse venir meno il consenso di questi a prestare la propria attività lavorativa presso lo SUAP.

Fortis Agostino Francesco per il Comune di San Maurizio d'Opaglio

Bossi Sergio per la Città di Borgomanero

Il Dipendente ... .. per accettazione