

Modello 2

**CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA
REALIZZAZIONE DELLA MISURA
"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE IN
CONDIZIONE DI PARTICOLARE DISAGIO SOCIALE"
in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
D.G.R. n. 12-7183 del 12.07.2023**

periodo 2023-2024

D.D. n 417 del 09.08.2023

**SCHEDA PROGETTO
«Insieme per la comunità»**

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 2 di 8

**DENOMINAZIONE PROGETTO:
INSIEME PER LA COMUNITA'**

Avvio cantiere¹ previsto per il 04/04/2024 **Fine lavori²** prevista per il 10/04/2025

SEZIONE 1

A.1 Caratteristiche dell'Ente proponente – Esperienza pregressa

1.1 Dati soggetto proponente

Denominazione e Ragione Sociale	Comune di Borgomanero
Codice Fiscale/Partita IVA	82001370038/00426580031
Natura giuridica	Ente Locale
Rappresentante Legale	Sindaco – Sergio Bossi
Indirizzo Sede Legale	C.so Cavour 16
Città	BORGOMANERO
Provincia	NO
CAP	28021
Tel.	0322 837711
TeleFax	
e-mail	protocollo@comune.borgomanero.no.it
PEC	protocollo@pec.comune.borgomanero.no.it

Referente del Progetto	Pier Franca Ubertini
Tel.	0322 837756
TeleFax	
e-mail	assistenza@comune.borgomanero.no.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

1.2 Dati partner

Denominazione e Ragione Sociale	Consorzio intercomunale per la gestione dei servizi socio-assistenziali (CISS)
Codice Fiscale/Partita IVA	91006010036
Natura giuridica	Consorzio di Comuni
Rappresentante Legale	Presidente – Enzo Bobice
Indirizzo Sede Legale	Viale Libertà 30
Città	BORGOMANERO
Provincia	NO
CAP	28021
Tel.	0322 868126
TeleFax	
e-mail	
PEC	protocollo@pec.cissborgomanero.it

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 3 di 8

1.3 Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2018 (proponente Comune di Borgomanero)

Esercizio: 2019/2020 <input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO <input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Lavoro nel verde	dal: 11/03/2019	Al 13/03/2020
Esercizio: 2020/2021 <input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO <input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Ambientiamoci	Dal: 01/10/2020	08/10/2021
Esercizio: 2021/2022 <input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO <input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Borgocantiere	Dal: 26/04/2021	al: 03/05/2022
Esercizio: 2022 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Dai Piccoli ...per nuove opportunità	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: 2022 <input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO <input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: DisInOCCUPATI nel verde	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

1.4 Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2018 (partner CISS BORGOMANERO)

Esercizio: 2019/202 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Lavoro nel verde	Dal 11/03/2019	Al 13/03/2020
Esercizio: 2020/2021 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Ambientiamoci	Dal: 01/10/2020	08/10/2021
Esercizio: 2021/2022 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Borgocantiere	Dal: 26/04/2021	al: 03/05/2022
Esercizio: 2022 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Dai Piccoli ...per nuove opportunità	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: 2022 <input type="checkbox"/> FINANZIATO <input checked="" type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO	Denominazione: DisInOCCUPATI nel verde	dal: 15/09/2023	al: in corso

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 4 di 8

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando - Congruenza

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento

Il Comune di Borgomanero è impegnato da anni nel fornire risposte concrete ai soggetti che per motivi diversi si trovano in uno stato di disoccupazione determinata in particolar modo da disagio sociale del soggetto stesso. Questo percorso di sostegno all'occupabilità, in una prospettiva di un inserimento e o reinserimento lavorativo e sociale, è stato concretamente attuato anche grazie ai cantieri di lavoro promossi dalla Regione Piemonte. Attraverso questa misura di sostegno al soggetto disoccupato viene offerta una possibilità di riappropriarsi della propria identità di lavoratore, consolidare e implementare le proprie capacità professionali e sentirsi parte attiva della comunità, favorendo, altresì, il processo di autonomia economica, nell'ottica di un welfare generativo. Il sostegno all'occupabilità, così evidenziata, genera beneficio anche per l'Amministrazione comunale che, grazie all'operato di tali soggetti, ha la possibilità di mantenere il decoro degli immobili e degli spazi cittadini nonché preservare le aree pubbliche.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti

L'Area dei Servizi alla Persona, nello specifico il settore sociale, di concerto con l'Area Tecnica e grazie al supporto del Servizio sociale dell'Ente gestore dei servizi socio assistenziali, CISS di Borgomanero, ha raccolto i bisogni evidenziati dai soggetti in carico che necessitano di un dedicato e delicato percorso di re-inserimento nel mondo lavorativo. L'esperienza messa in campo nel passato evidenzia come l'affiancamento dei soggetti coinvolti al personale dipendente comunale, impegnato nelle attività di riqualificazione e manutenzione dei beni, di mantenimento del decoro degli immobili e degli spazi cittadini, si traduce in formazione in itinere che facilita e consolida le competenze del soggetto medesimo. L'attività svolta sul territorio dà visibilità al soggetto e le attività svolte diventano il "fare bene" per la propria comunità e sono la concretizzazione di politiche attive attuate dall'Amministrazione comunale.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Con personale interno, sarà erogata la formazione quale sostegno e rinforzo delle competenze di base richieste per lo svolgimento delle attività progettuali con specifico riguardo all'ambito ambientale/cura dei beni. Si prevede l'erogazione della citata formazione nei primi giorni di avvio del cantiere per almeno 2 ore.

La formazione sarà garantita ai n. 2 cantieristi *in itinere* in quanto le attività quotidiane saranno svolte in affiancamento di dipendenti comunali, addetti alle attività, anche attraverso la pratica, le indicazioni tecniche opportune.

Inoltre, in partnership con il CISS, i soggetti coinvolti saranno sostenuti nel percorso lavorativo per:

- 1) Migliorare le competenze rispetto al lavoro svolto e da svolgere;
- 2) Far emergere le difficoltà che si presentano;
- 3) Verificare i risultati che stanno ottenendo.

Questa modalità di rinforzo permette di:

- Incrementare la consapevolezza verso atteggiamenti e comportamenti che facilitano l'inserimento al lavoro
- Acquisire competenze tecniche di base utilizzabili per le successive esperienze lavorative.

Il Servizio inserimenti lavorativi del Ciss fornirà ai lavoratori orientamento e accompagnamento nell'attività di ricerca attiva di successive attività formative e occupazionali.

L'attività formativa è erogata da personale **interno** **esterno**

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 5 di 8

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative per la sicurezza sui posti di lavoro in termini di contenuti e durata.

Specifica formazione, nell'ambito della sicurezza sul posto di lavoro, di prevenzione antincendio, di primo soccorso e sul corretto uso dei DPI sarà erogata ai soggetti coinvolti con personale interno. Tale formazione, verrà svolta nei primi giorni di avvio del cantiere almeno per la durata minima prevista dalla vigente normativa.

L'attività formativa è erogata da personale **interno** **esterno**

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Altre informazioni relative alla sicurezza sui posti di lavoro.

Adeguamento del Piano per la Sicurezza SI NO

Si provvederà all'adeguamento del Piano di Sicurezza qualora si ravvisino attività non comprese nel DUVRI

Acquisto attrezzatura antinfortunistica SI NO

Si provvederà a fornire ad ogni soggetto i prescritti DPI (es. scarpe, giubbotto, ecc.)

Altro:

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

Le precedenti positive esperienze di cantiere di lavoro hanno visto il coinvolgimento dell'Ente gestore dei servizi socio assistenziali, Ciss, per l'individuazione dei partecipanti, tenuto conto che i servizi hanno la diretta conoscenza dei soggetti potenzialmente destinatari della misura di cui trattasi. Per tale attività sarà sottoscritto il previsto accordo di partenariato. La chiamata nominativa avverrà, dopo valutazione e selezione, tra i soggetti disoccupati/inoccupati in carico al Servizio sociale e dallo stesso segnalati, con priorità ai residenti nel Comune di Borgomanero. Tale modalità rappresenta il concreto strumento di work fare utile alle realizzazione dei cantieri di lavoro quale volano per un rinforzo dell'occupabilità dei soggetti più fragili.

La valutazione e la selezione delle candidature sarà svolta da un apposito gruppo di lavoro costituito da idonee figure professionali dei due Enti partner, così come definito nell'accordo di partenariato. Inoltre il Servizio inserimenti lavorativi dell'Ente gestore, congiuntamente con l'Assistente sociale e con il Settore comunale interessato svolgerà azioni di monitoraggio e di sostegno del percorso lavorativo dei partecipanti al cantiere di lavoro. La professionalità messa in campo dagli educatori del Servizio inserimenti lavorativi costituisce il valore aggiunto alla partnership inter istituzionale con riguardo alle eventuali necessità di gestioni delle criticità progettuali anche in ambito socio – relazionale.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Servizi di integrazione del sostegno economico ai partecipanti

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 6 di 8

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e della parità tra uomini e donne e non discriminazione

L'Amministrazione comunale è costantemente impegnata nella promozione di azioni volte alla sostenibilità ecologica ed in tale direzione si intendono impostare le attività del cantiere di lavoro. Nello specifico:

- i partecipanti, ove possibile, svolgeranno la propria attività utilizzando prevalentemente mezzi e attrezzature non inquinanti (a piedi o con biciclette);
- le attrezzature saranno prevalentemente non inquinanti;
- le attività programmate nel progetto contribuiranno in generale al contenimento dell'inquinamento e alla salvaguardia del verde e della salute pubblica.

Per quanto riguarda la parità uomo-donna l'Amministrazione adotterà azioni dirette a garantire pari opportunità, tenute conto delle specifiche attività progettuali.

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti, coordinamento e comunicazione interna, pianificazione delle attività

Il cantiere di lavoro coinvolge diversi uffici comunali di settori diversi.

La fase propositiva e progettuale è l'esito sinergico di azioni svolte dall'Area Tecnica e dall'Area Servizi alle Persone, settore sociale, ognuno per le specifiche competenze. Il responsabile/funziionario del Settore Tecnico comunale avrà inoltre il compito di programmare il piano delle attività e la definizione delle squadre di lavoro composte anche da operai/dipendenti comunali; allo stesso spetterà il compito di supervisore sull'operato tecnico. Il Settore sociale sarà coinvolto sia per la parte amministrativa e di raccordo con la Regione sia per il lavoro sociale fornito dall'Assistente Sociale comunale. Lo stesso settore si interfacerà con il Settore risorse umane per gli aspetti connessi es. visite mediche, gestione presenze, report presenze, nonché con il settore finanziario per quanto riguarda es. cedolini, pagamenti spettanze e oneri, documentazione contabile per rendicontazione finale. Inoltre, non da ultimo, risulterà fondamentale l'apporto fornito dalla partnership inter istituzionale con l'Ente gestore dei servizi socio assistenziali, sia per la parte di selezione e valutazione delle candidature sia per il lavoro professionale che sarà fornito dagli educatori del Servizio Inserimenti Lavorati.

Un costante confronto con il responsabile/funziionario del Settore Tecnico e per il suo tramite, con gli operai/dipendenti comunali, consentirà al Settore Sociale di monitorare l'andamento del progetto, valutare ed affrontare le eventuali criticità nonché cogliere gli aspetti valorizzanti e i progressi compiuti da ognuno. E' ipotizzabile stabilire un monitoraggio progettuale come segue:

- al termine del primo trimestre di avvio del progetto;
- al termine del primo semestre;

Tale tempistica si ritiene necessaria per valutazioni sull'andamento del cantiere e porre in essere eventuali aggiustamenti gestionali/socio relazionali.

Una valutazione finale, congiunta con tutti i settori comunali e gli enti coinvolti, permetterà di analizzare l'esito della progettualità.

Durante l'intero percorso ed in particolare nei termini sopra indicati di monitoraggio, anche con la collaborazione con i servizi del Ciss viene garantito ai cantieristi uno spazio di incontro /confronto utile al percorso di crescita personale e professionale.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività e orario di lavoro

Le attività si svolgeranno sul territorio comunale.

L'orario di lavoro di 30 ore settimanali sviluppate su cinque giorni della settimana, dal lunedì al venerdì, per 6 ore giornaliere indicativamente nelle fasce: 7:00/13:00 e 14:00/17:00.

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 7 di 8

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 34/08 art. 29 c. 1, lett. a), non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti

(indicare i soggetti partecipanti al progetto specificandone la percentuale rispetto al totale dei partecipanti)

- Disoccupati con età superiore o uguale a 45 anni con basso livello di istruzione (scuola dell'obbligo o privi di titolo di studio) _____%
- Disoccupati con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità in carico ai servizi socio assistenziali. 100%
- Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 24 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 5 dell'art. 32 della L.R. 34/08. _____%

Modalità di selezione dei partecipanti

Chiamata nominativa:

- per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio assistenziali
- per lavoratori/trici provenienti dal cantiere precedente

Avviso Pubblico

- Avviso pubblico emanato dal Centro per l'impiego
- Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente

Modalità di finanziamento del progetto

- Progetto con previsione di contributo ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art.32 L.R.34/08
- Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi comma 9 dell'art.32 L.R.34/08
- Altro:

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate in condizione di particolare disagio sociale 2023-2024"	Pagina 8 di 8

SEZIONE 2

2.1 Preventivo di spesa

Riepilogo:

Costo unitario indennità giornaliera	Numero lavoratori totali del progetto	Numero giornate cantiere per lavoratore	Numero giornate cantiere totali del progetto
€ 33,17	2	260	520

MACROVOCE	Cod.	Voci di spesa	IMPORTO TOTALE	Contributo regionale	Quota a carico del proponente
2- Realizzazione	A2.8	Indennità giornaliera	17.248,40 €	10.348,00 €	6.900,40 €
		TOTALE SPESE A CARICO DELLA REGIONE		10.348,00 €	
		TOTALE SPESE A CARICO DEL BENEFICIARIO			11.779,61 €
		TOTALE PREVENTIVO PROGETTO DI CANTIERE	22.127,61 €		

Indicazioni per il calcolo degli importi delle voci di spesa

- cantiere lavoro avente durata da 2 a 6 mesi e da 40 a 130 giornate lavorative per 35 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 38,70;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 30 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 33,17;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 25 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 27,64;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 20 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 22,11.

Il riconoscimento dei costi a copertura dell'indennità giornaliera avverrà a **costi reali** sulla base di quanto previsto dal documento "Linee guida per la gestione e il controllo delle operazioni co-finanziate dal PR FSE + 2021-2027 della Regione Piemonte ad uso del personale delle amministrazioni che gestiscono il fondo sociale europeo e dei beneficiari" (All. "B" alla **DD. n. 319 del 29/06/2023** e s.m.i.).