

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 1 di 12



Modello 2

**CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA
 REALIZZAZIONE DELLA MISURA
 "CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE CON DISABILITÀ"
 in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
 D.G.R. n. 12-7183 del 12.07.2023
 periodo 2023-2024**

D.D. n 417 del 09.08.2023

SCHEDA PROGETTO

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 2 di 12

DENOMINAZIONE PROGETTO:

«Attivamente»

Avvio cantiere ¹ previsto per il 04/04/2024	Fine lavori ² prevista per il 10/04/2025
---	--

SEZIONE 1

A.1 Caratteristiche dell'Ente proponente – Esperienza pregressa

1.1 Dati soggetto proponente

Denominazione e Ragione Sociale	Comune di Borgomanero
Codice Fiscale/Partita IVA	82001370038/00426580031
Natura giuridica	Ente Locale
Rappresentante Legale	Sindaco – Sergio Bossi
Indirizzo Sede Legale	C.so Cavour 16
Città	BORGOMANERO
Provincia	NO
CAP	28021
Tel.	0322 837711
TeleFax	
e-mail	protocollo@comune.borgomanero.no.it
PEC	protocollo@pec.comune.borgomanero.no.it

Referente del Progetto	Pier Franca Ubertini
Tel.	0322 837756
TeleFax	
e-mail	assistenza@comune.borgomanero.no.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

1.2 Dati partner

Denominazione e Ragione Sociale	Consorzio intercomunale per la gestione dei servizi socio-assistenziali (CISS)
Codice Fiscale/Partita IVA	91006010036
Natura giuridica	Consorzio di Comuni
Rappresentante Legale	Presidente – Enzo Bobice
Indirizzo Sede Legale	Viale Libertà 30
Città	BORGOMANERO
Provincia	NO
CAP	28021
Tel.	0322 868126
TeleFax	
e-mail	
PEC	protocollo@pec.cissborgomanero.it

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 3 di 12

1.3 Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2018 (proponente Comune di Borgomanero)

Esercizio: 2019/2020 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Lavoro nel verde	dal: 11/03/2019	Al 13/03/2020
Esercizio: 2020/2021 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Ambientiamoci	Dal: 01/10/2020	Al 08/10/2021
Esercizio: 2021/2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Borgocantiere	Dal: 26/04/2021	al: 03/05/2022
Esercizio: 2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Dai Piccoli ...per nuove opportunità	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: 2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: DisInOCCUPATI nel verde	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

1.4 Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2018 (partner CISS BORGOMANERO.)

Esercizio: 2019/202 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Lavoro nel verde	Dal 11/03/2019	Al 13/03/2020
Esercizio: 2020/2021 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Ambientiamoci	Dal: 01/10/2020	08/10/2021
Esercizio: 2021/2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Borgocantiere	Dal: 26/04/2021	al: 03/05/2022
Esercizio: 2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: Dai Piccoli ...per nuove opportunità	dal: 15/09/2023	al: in corso
Esercizio: 2022 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: DisInOCCUPATI nel verde	dal: 15/09/2023	al: in corso

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 4 di 12

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando - Congruenza

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento

Il Comune di Borgomanero è impegnato da anni nel fornire risposte concrete ai soggetti che per motivi diversi si trovano in uno stato di disoccupazione e/o condizione di fragilità. Gli esiti della partecipazione ai diversi Bandi di cantiere di lavoro a favore di over 58 e di persone in particolari condizioni di disagio hanno portato alla presente progettazione, considerando questa misura una tra le valide opportunità di accompagnamento protetto all'inserimento nel mondo del lavoro.

Dall'esame dei dati al 31/12/2022 forniti dal Ciss riguardanti il Comune di Borgomanero, i disabili adulti in carico allo stesso sono risultati n. 129 di cui n. 31 hanno interventi attivi da parte del SIL (Servizio inserimenti lavorativi), questi ultimi rappresentano il 24,8% del totale dei casi seguiti dal Ciss per l'intero territorio di competenza. L'opportunità di inserimento lavorativo rivolta a questa fascia di popolazione potrà rafforzare le competenze e occupabilità dei cantieristi che saranno inseriti nell'organizzazione amministrativa dell'Ente con mansioni di supporto agli impiegati comunali principalmente nella gestione delle attività di archiviazione ed inserimento dati dei settori demografici e tecnici. Tali attività sono indirizzate all'acquisizione di competenze in ambito amministrativo da poter spendere anche nel settore privato. L'aspetto relazionale con i colleghi e l'utenza permetterà al soggetto di acquisire consapevolezza del sé da impiegare nella futura ricerca del lavoro.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Modalità di definizione e attuazione del Piano formativo per l'apprendimento delle mansioni da parte dei partecipanti

I cantieristi svolgeranno le proprie attività presso gli uffici comunali dei settori demografici e tecnici. I cantieristi saranno accolti dalla Responsabile del settore sociale, dall'Assistente sociale che funge anche da tutor interno, e dalla figura specialistica dell'educatore del SIL che raccolte le esperienze pregresse, le capacità personali e i bisogni reali, provvederanno ad elaborare un Piano formativo personalizzato. Verrà inoltre presentato, per la successiva sottoscrizione, un "accordo individualizzato" in cui vengono indicate le figure a cui il cantierista dovrà fare riferimento nello svolgimento del cantiere, comprese quelle dell'Ufficio personale per gli aspetti legati al riconoscimento del compenso e dettagliate le attività del progetto, la durata, l'indennità e il benefit "buono pasto" riconosciuti. Verranno fornite indicazioni sulle coperture INPS / INAIL / RC e sui corsi di formazione anche in tema di sicurezza sul posto di lavoro. Non da ultimo nell'accordo saranno indicati i doveri del cantierista affinché lo stesso sia responsabilizzato nel percorso lavorativo offerto e le modalità di comportamento in caso di assenze. Inoltre, raccogliendo le indicazioni regionali, saranno dettagliate le sanzioni da applicare in caso di mancata osservanza di quanto prescritto. Tale strumento di accordo individuale vuole fungere come una sorta di "contratto di lavoro" da sottoscrivere nel caso di futuro impiego del cantierista nel settore privato e costituirà formazione "on the job". Il cantierista sarà successivamente accolto presso il settore assegnato dove con il tutor interno incontrerà il funzionario addetto al settore che avrà il compito di spiegare le attività da svolgere e le diverse procedure. Dato atto che la progettualità si svolgerà in collaborazione con i servizi sociali territoriali, è prevista la presenza della figura specialistica di un educatore del Sil che avrà il compito di supervisionare e supportare il cantierista. Tutto quanto illustrato rafforzerà la formazione "on the job" che prevede quindi un apprendimento graduale a step che permetterà di sedimentare le competenze acquisite, di fronteggiare eventuali situazioni di criticità e rafforzare la consapevolezza del sé del soggetto coinvolto. Sono previsti momenti di confronto tra le figure responsabili di progetto al termine del primo mese di avvio del cantiere, e successivamente con cadenza trimestrale, se non diversamente urgente. L'Assistente sociale (tutor interno), oltre alla presenza di supporto quotidiana, si renderà disponibile con il cantierista ad un momento dedicato al monitoraggio e alla raccolta degli esiti progettuali con cadenza bimestrale.

Tali attività saranno dettagliatamente registrate su appositi "time sheet delle attività".

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative aggiuntive finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Considerata la formazione "on the job" messa in atto che diventa strumento per l'apprendimento dall'esperienza, si ritiene opportuno implementare le azioni formative individuando attività connesse e coerenti con il settore di riferimento. Una specifica Formazione tecnico-pratica, sarà dedicata al potenziamento dell'occupabilità e al rafforzamento delle competenze anche informatiche, ormai costituenti la base di lavoro in qualsivoglia settore lavorativo. Le attività possono concretizzarsi in moduli come segue:

1) INFORMATICA: Obiettivo fornire i concetti fondamentali dell'informatica necessari per utilizzare un computer nelle sue applicazioni di base, in particolare i software da ufficio, la gestione della posta elettronica e internet, utilizzo dei fogli di calcolo, elaborazione testi e di presentazione. Durata del modulo ore 30, da svolgersi nel corso del primo semestre.

2) ENTRARE E PERMANERE NEI CONTESTI DI LAVORO: svolgere compiti in autonomia; lavorare per obiettivi; sistemi di autovalutazione ed empowerment. Durata del modulo ore 30 da svolgersi nel corso del secondo semestre.

Se già individuata, indicare la denominazione dell'Agenzia formativa a cui sarà affidata la formazione:

Al momento non è stata individuata alcuna Agenzia formativa in quanto sarà oggetto di affidamento in seguito all'eventuale approvazione del progetto. Il contenuto dell'affidamento della formazione all'Agenzia terrà conto delle attività formative progettuali in considerazione anche delle esigenze emerse, delle caratteristiche specifiche dei soggetti coinvolti e del livello di formazione già acquisita dai cantieristi selezionati.

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 5 di 12

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative per la sicurezza sui posti di lavoro in termini di contenuti e durata.

Specifica formazione, nell'ambito della sicurezza sul posto di lavoro, sarà erogata ai soggetti coinvolti con modalità e per la durata prevista dalla vigente normativa.*

L'attività formativa è erogata da personale **interno** ☐ **esterno** ☒

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

* Per l'anno 2024 è in via di definizione l'esternalizzazione o meno dell'attività formativa per la sicurezza. Prudenzialmente è stato indicata come erogata da personale esterno, prevedendone anche un costo alla corrispondente Voce spesa. Nel caso di attività formativa erogata da personale interno, come fino all'oggi attuata, sarà indicato il corrispondente costo.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Altre informazioni relative alla sicurezza sui posti di lavoro.

Adeguamento del Piano per la Sicurezza SI ☐ NO ☒

Si provvederà all'adeguamento del Piano di Sicurezza qualora si ravvisino attività non comprese nel DUVRI

Acquisto attrezzatura antinfortunistica SI ☒ NO ☐

Si provvederà a fornire ad ogni soggetto i DPI prescritti dalle vigenti normative.

Altro:

Max 35 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali per l'attivazione di figure specialistiche di supervisione e supporto ai cantieristi

Il Consorzio CISS, quale Ente gestore delle funzioni socio-assistenziali, è partner ed è stato coinvolto attivamente in tutte le fasi di progetto, a partire dal processo di analisi dei bisogni alla co-progettazione della presente proposta. A tale proposito si evidenzia che questo progetto si inserisce in una più ampia programmazione territoriale orientata a valorizzare e a implementare i servizi e gli interventi a favore dell'inclusione delle persone con disabilità, obiettivo centrale richiamato anche dal Piano Programma 2021-2023 del Consorzio CISS. La finalità di tale orientamento è quella di creare un Sistema territoriale competente e capace di rispondere in modo sinergico ed innovativo alle sfide poste dall'Agenda ONU 2030 che assimila il principio «Leave no one behind» (non lasciare indietro nessuno), come elemento cardine per raggiungere lo sviluppo sostenibile e lo traduce in particolare negli Obiettivi 4 (Educazione di Qualità) e 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica).

A tale proposito, il Consorzio ha aderito in qualità di partner ad una proposta progettuale presentata da una compagine capofilata da Formater Vercelli e inerente al bando regionale per "PROGETTI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITA" in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021 e ss.mm.ii. Tale proposta si colloca proprio nel quadro complessivo degli interventi, di cui anche questo progetto è parte integrante al fine di rafforzare le strategie locali per l'inclusione socio-lavorativa delle persone più fragili. Il Consorzio CISS metterà a disposizione tutte le figure specialistiche funzionali a garantire il massimo supporto al cantierista: a) Assistenti sociali che hanno eventualmente in carico il caso della persona; b) Educatori territoriali; c) Case manager del Servizio Inserimento Lavorativo; d) Valutatore. Uno o più operatori CISS, in funzione del bisogno rilevato, parteciperanno nel percorso progettuale e potranno altresì assumere il ruolo rinforzativo qualora la persona necessiti di un ulteriore supporto, in integrazione al tutor e al personale interno dedicato. In fase di avvio, gli operatori CISS parteciperanno ai colloqui conoscitivi, individuando con lo staff gli elementi salienti da far emergere e, qualora avessero già in carico il candidato, potranno affiancare tale attività congiunta con ulteriori colloqui individuali propedeutici al vero e proprio inserimento. Successivamente, gli operatori del SIL (affiancati se necessario dall'A.S. e dagli educatori) svolgeranno funzione di supporto e di rielaborazione, incontrando costantemente il cantierista per tutta la durata del percorso e confrontandosi con lo Staff di progetto per ogni eventuale segnalazione e/o per la raccolta dei dati di monitoraggio. Il loro compito specifico, considerate le competenze specialistiche di cui dispongono, sarà quello di aiutare (ispirandosi alla metodologia del Place and Train) sia il cantierista sia il gruppo di lavoro interno ad adottare strategie per consentire a tutto il contesto di trasformarsi in ottica inclusiva (con vantaggio per tutto il gruppo di lavoro).

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 6 di 12

Descrizione delle attività affidate agli specialistici

Gli operatori SIL interverranno quindi con interventi di Life coaching per l'autopromozione e il rafforzamento delle soft e life skills funzionali al potenziamento dell'occupabilità, supervisione mensile e tutoring sia a livello individuale che a favore dei diversi ruoli/funzioni coinvolti (colleghi, tutor, responsabili). L'intervento specialistico offerto al SIL avrà inoltre il compito di favorire la condivisione dei principi della recovery e del sostegno all'inserimento lavorativo efficace a tutti i livelli organizzativi del Comune, supportando un'evoluzione più generale rispetto ai temi della sostenibilità e dell'inclusione. A partire dal 9° mese di attività lavorativa, il cantierista sarà inoltre accompagnato dagli Operatori SIL in attività di orientamento al mercato del lavoro e di case management per supportare la transizione verso altre opportunità lavorative. A tale proposito, il Consorzio faciliterà la connessione con il tessuto produttivo locale, accompagnando il cantierista alla conoscenza di contesti di lavoro coerenti con l'esperienza svolta, disponibili a sperimentare l'inserimento della persona. Gli operatori SIL garantiranno comunque il monitoraggio periodico delle attività, durante tutta la durata del cantiere e seguiranno azioni di follow up anche al termine del percorso (nell'arco dei successivi 12 mesi e oltre se la persona rimarrà in carico al Servizio SIL).

Nominativo, qualifica e Servizio Sociale di provenienza degli specialisti che si intendono attivare:

Gli operatori sotto indicati provengono dal Consorzio Intercomunale per la gestione dei servizi socio assistenziali.

- a) Operatori del SIL
 - 1) Giorgio Zanetta
 - 2) Elisa Emilio
 - 3) Silvia Conte
- b) Assistenti sociali
 - 1) Valentina Arini (referente territoriale per il Comune di Borgomanero)
 - 2) Monica Valloggia (referente territoriale per il Comune di Borgomanero)
- c) Valutatore:
 - 1) Laura Magistrini

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Integrazione dell'indennità giornaliera di cantiere

SI ☐ NO ☒

Se SI indicare l'importo aggiuntivo oltre 38,70 euro:

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Servizi di integrazione del sostegno economico ai partecipanti (barrare una o più voci)

- ☐ Ticket pasto
 ☐ Rimborso spese di trasporto
 ☐ Indennità per la frequenza di formazione esterna (se prevista)
- ☐ Altro (specificare)

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 7 di 12

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e della parità tra uomini e donne e non discriminazione

C1.1 Si ritiene che il coinvolgimento del soggetto nella pianificazione delle attività sia espressione di facilitazione all'inclusione generante competenze anche rispetto ai temi dello sviluppo sostenibile. Il processo di digitalizzazione in atto presso il Comune accrescerà la consapevolezza del cantierista verso un uso contenuto della carta e degli altri strumenti di consumo, indirizzato ad evitare ogni spreco di risorse, nel rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM).

C 1.2 Il soggetto disabile è inserito all'interno della struttura amministrativa del Comune così da valorizzarne le abilità e competenze e a cui verrà garantita la parità di condizioni di accesso, conciliando, ove possibile il lavoro con la vita familiare.

La collaborazione con i servizi territoriali del Ciss di Borgomanero dal punto di vista sociale darà pieno supporto ai processi inclusivi della persona disabile anche in continuità con le progettualità attivate dallo stesso Ente che può contare sulla presenza di esperte di pari opportunità.

Il progetto esprime la volontà del Comune di Borgomanero di attuare politiche inclusive ampie che mettono in luce il valore del soggetto quale persona da tutelare da ogni discriminazione (es. orientamento di genere, credo religioso, disabilità, fragilità socio/economica ecc..)

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 8 di 12

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti

Area servizi alla persona, settore sociale: gestione del processo dalla fase progettuale alla fase rendicontativa, compresa l'interlocuzione con la Regione Piemonte per i diversi aspetti amministrativi/contabili. Raccordo con gli uffici del settore tecnico, settore demografico e del settore risorse umane per gestione operativa dei cantieristi ad es. visite mediche, gestione presenze, cedolini, liquidazione compensi e oneri ecc.. Tutoraggio interno dei cantieristi. Monitoraggio andamento del progetto. Interazione con i servizi sociali territoriali. Attività professionali specifiche nel monitoraggio, supporto ai cantieristi, e ai diversi settori comunali da parte dell'Assistente sociale comunale.

Settore Risorse Umane: gestione contabile e correlate attività per compensi cantieristi; interazione con il settore sociale.

Settore Tecnico: gestione presenze e pianificazione attività del cantierista; interazione con il settore sociale.

Settore Demografico: gestione presenze e pianificazione attività del cantierista; interazione con il settore sociale.

Tutoraggio interno

Il tutoraggio interno è svolto dall'Assistente sociale comunale. Il Tutor oltre che nell'ascolto delle problematiche e quale aiuto e sostegno concreto al cantierista, sarà anche la figura esperta che grazie al confronto costante con i diversi attori progettuali tenderà ad attuare azioni di tutoring "ad personam" favorevoli sia l'apprendimento lavorativo che relazionale. L'Assistente sociale collaborerà in stretto contatto con i responsabili del settore tecnico e demografico per gli aspetti strettamente connessi allo svolgimento delle attività.

Il tutor si interfacerà con i servizi sociali territoriali del Ciss di Borgomanero, che, in caso, interverranno congiuntamente a favore ed in aiuto al cantierista.

Nominativo e qualifica del/i tutor

1) Assistente Sociale comunale: dott.ssa Manni Manuela.

Coordinamento e comunicazione interna

Il Settore sociale, nello specifico l'Assistente sociale e il Responsabile del settore sociale, hanno il compito, ognuno per le specifiche professionalità, del coordinamento del progetto. In particolare per la parte amministrativa/contabile le comunicazioni interne tra i settori interessati sarà curata dalla Responsabile del settore sociale mentre, principalmente, con riguardo ai cantieristi e all'interfaccia con i servizi sociali territoriali del Ciss, il compito di coordinamento e comunicazione interna spetterà principalmente all'Assistente sociale.

La comunicazione sarà gestita prioritariamente con comunicazioni a mezzo e mail messe a conoscenza ai diversi settori interessati al fine della sua completa efficacia.

Pianificazione delle attività

La pianificazione delle attività sarà attuata in stretta collaborazione con il settore tecnico e demografico, tale da permettere una fluida concretizzazione delle attività progettuali. Il programma delle attività sarà individualizzato, e suscettibile di variazioni se necessarie, per tener conto di eventuali specifici bisogni del cantierista disabile e tale programma sarà condiviso personalmente con ogni singolo cantierista.

Modalità di interfaccia con la committenza

Altro:

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività e orario di lavoro

I cantieristi saranno occupati presso la sede comunale. L'orario di lavoro si articolerà indicativamente dalle ore 9:00 alle ore 13:00, per cinque giornate lavorative.

Per necessità organizzative e/o facilitanti il cantierista l'orario di lavoro potrà contemplare anche alcuni pomeriggi, nella fascia oraria 14:00/17:00 sempre nel rispetto delle 20 ore settimanali.

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 9 di 12

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 10 di 12

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati con DISABILITÀ in cerca di occupazione di cui alla L.R. 34/08 art. 29 c. 1, lett. a), non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti nella Regione Piemonte e iscritti alle liste del collocamento mirato del Centro per l'Impiego di competenza e immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti 2

Modalità di selezione dei partecipanti

☐ ☒ X Avviso pubblico emanato dal Centro per l'impiego

Modalità di finanziamento del progetto

☒ X Progetto con previsione di contributo ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art.32 L.R.34/08 (Fondo Regionale Disabili)

☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi comma 9 dell'art.32 L.R.34/08

☐ Altro:

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 11 di 12

SEZIONE 2

2.1 Preventivo di spesa

Riepilogo:

Costo unitario indennità giornaliera	Numero lavoratori totali del progetto	Numero giornate cantiere per lavoratore	Numero giornate cantiere totali del progetto
€ 38,70	2	260	520

MACROVOCE	Cod.	Voci di spesa	IMPORTO TOTALE	Contributo regionale	Quota a carico del proponente
2- Realizzazione	A2.8	Indennità giornaliera	20.124,00 €	20.124,00 €	€
		Indennità giornaliera per ore eccedenti 20 ore settimanali	€	€	€
		Indennità giorn. extra € 38,70 riconosciuta al cantierista	€	€	€
		Contribuzione INPS	3.000,00 €	3.000,00 €	€
		Rimborso Indennità di frequenza corsi di formazione	€	€	€
		Rimborso Ticket pasto	€	€	€
		Rimborso spese di trasporto	€	€	€
	A2.7	Altri rimborsi spese partecipanti (specificare)	€	€	€
		Assicurazioni partecipanti (INAIL - RC)	810,00 €	810,00 €	€
		Spese sicurezza (formazione)	700,00 €	700,00 €	€
	A2.5	Spese sicurezza (aggiornamento Piano per la sicurezza)	€	€	€
		Spese sicurezza (DPI)	500,00 €	500,00 €	€
	A2.2	Personale addetto all'erogazione delle attività di cantiere (Tutor)	3.000,00 €	3.000,00 €	€
		Personale addetto all'erogazione delle attività di cantiere (Specialisti dei Servizi Socio Assistenziali)	2.000,00 €	2.000,00 €	€
		Spesa per servizi formativi esterni (erogati da Agenzie Formative accreditate)	3.500,00 €	3.500,00 €	€
	A2.12	Spese relative ai locali (adeguamento del posto di lavoro)	€	€	€
		TOTALE SPESE A CARICO DELLA REGIONE	33.634,00		
		TOTALE SPESE A CARICO DEL BENEFICIARIO			
		TOTALE PREVENTIVO PROGETTO DI CANTIERE	33.634,00		

Indicazioni per il calcolo degli importi delle voci di spesa

Voce di spesa	Rendicontazione e massimali di riconoscimento della spesa
1. Indennità giornaliera.	La spesa, rendicontata a costi reali , è riconosciuta al 100% per un importo massimo di 38,70 euro/giornata a fronte di un impegno di 20 ore settimanali.
	L'Ente beneficiario può, in accordo con il cantierista, stabilire un orario settimanale superiore fino ad un massimo di 25 ore/settimana. L'indennità dovuta al cantierista per le 5 ore eccedenti, è rendicontata a costi reali , ed è a totale carico dell'Ente beneficiario compresa la somma dovuta per la contribuzione previdenziale.
	L'Ente beneficiario può, altresì, riconoscere al cantierista un'indennità giornaliera di importo superiore rispetto a 38,70 euro/giornata. L'importo eccedente è, anche in questo caso, a totale carico dell'Ente beneficiario compresa la somma dovuta per la contribuzione previdenziale.

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di Lavoro per Persone con disabilità" 2023-2024	Pagina 12 di 12

Voce di spesa	Rendicontazione e massimali di riconoscimento della spesa
2. Copertura assicurativa e contributiva.	L'Ente beneficiario è tenuto a stipulare, a favore del cantierista, l'assicurazione INAIL e RC. e provvedere alla copertura contributiva INPS (comma 11, art. 32 l.r. 34/2008). La spesa, rendicontata a costi reali , è riconosciuta al 100%.
3. Sicurezza.	L'Ente beneficiario deve garantire l'incolumità dei cantieristi sul posto di lavoro, pertanto, deve provvedere all'erogazione di interventi di formazione specifica sulla sicurezza, all'eventuale aggiornamento del piano per la sicurezza, alla messa a disposizione dei dispositivi di protezione individuale (DPI). La spesa, rendicontata a costi reali , è riconosciuta al 100%.
4. Servizi integrativi.	Sono ammissibili le spese per l'erogazione di servizi integrativi a sostegno del reddito dei partecipanti, purché previsti dal progetto, quali ad esempio: ticket pasto, rimborso per trasporti,). La spesa, rendicontata a costi reali , è riconosciuta al 100%.
5. Formazione.	Sono ammissibili le spese sostenute per i servizi formativi finalizzati al rinforzo dell'occupabilità erogati fuori orario di cantiere, da soggetto accreditato ai sensi della D.G.R. 19 giugno 2006 n. 29-3181. La spesa, per max 3.500 euro/persona fino a 3 allievi, è rendicontata a costi reali . Il contributo è riconosciuto al 100% per le ore di frequenza effettive . Può essere riconosciuta al cantierista un'indennità di frequenza alla formazione di € 3,50/ora. La spesa, rendicontata a costi reali , è a totale carico dell'Ente beneficiario
6. Tutoraggio.	Al fine di favorire l'inserimento è richiesta la designazione di un tutor interno all'Ente beneficiario che supporti fino a un max di tre cantieristi per tutta la durata del progetto. La spesa, riconosciuta al 100% per le ore di tutoraggio effettivamente erogate fino ad un max di 3.000 € per 12 mesi, è rendicontata a costi reali .
7. Supporto specialistico.	L'Ente beneficiario può, in collaborazione con i Servizi Socio Assistenziali competenti, individuare una figura specialistica di supervisione e supporto al progetto di cantiere. La spesa, riconosciuta al 100%, è rendicontata a costi reali , fino ad un max di 2.000 € per 12 mesi per progetto.
8. Adeguamento posto di lavoro.	Se ritenuto necessario, l'Ente beneficiario può provvedere all'acquisto di ausili e tecnologie innovative e adeguare il posto di lavoro per rispondere a specifiche esigenze della persona disabile inserita nel cantiere. La spesa, rendicontata a costi reali , è riconosciuta all'80% fino ad un max di 2.000 € per singolo cantierista.

Il riconoscimento dei costi a copertura dell'indennità giornaliera avverrà a **costi reali** sulla base di quanto previsto dal documento "Linee guida per la gestione e il controllo delle operazioni co-finanziate dal PR FSE + 2021-2027 della Regione Piemonte ad uso del personale delle amministrazioni che gestiscono il fondo sociale europeo e dei beneficiari" (All. "B" alla **DD. n. 319 del 29/06/2023** e s.m.i.).