COMUNE DI BORGOMANERO

Provincia di Novara

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

parte economica 2024

IPOTESI DI ACCORDO

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022, e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa e si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Borgomanero, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata.

2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte economica, definita nell'allegato A) al presente contratto, disciplina la ripartizione del fondo per l'anno 2024 e ha validità annuale.

3. Per la parte giuridica resta confermata la validità del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 27 dicembre 2023.

Art. 2

Importo del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022 e ripartizione delle somme disponibili tra le diverse modalità di utilizzo

Il "fondo risorse decentrate" è annualmente costituito secondo quanto stabilito dall'art.79 del CCNL 16/11/2022 e nei limiti della normativa vigente.

Per l'anno 2024 la determinazione del fondo ed i relativi utilizzi sono illustrati in modo analitico nell' allegato "A" al presente contratto.

Art.3

Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)

Le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area" e sono disciplinate dall'art.4 del CDI sottoscritto in data 27 dicembre 2023.

Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei

differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato. Tale ammontare è stabilito come da allegato "A".

Art. 4
Incarichi di elevata qualificazione (EQ)

1. In considerazione delle nuove posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato istituite con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 4 giugno 2024 si concorda un incremento delle risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ di € 18.000,00 a decorrere dall'anno 2025.

Art. 5
Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e alle disposizioni dei precedenti contratti decentrati in quanto compatibili.

Borgomanero, lì 12 dicembre 2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

f.to CRESCENTINI Michele

f.to BATTAINI Anna Maria

f.to ROSASPINA Barbara Rosa

f.to MORA Fabio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU:

f.to UBERTINI Pier Franca

f.to BARCELLINI Floriano

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

per la C.G.I.L./FP f.to MONACO Federica

per la C.I.S.L./FP f.to GAVINELLI Mauro

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ALLEGATO A) parte economica 2024

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (determinazione AF116 del 09/12/2024)	439.337,00
--	-------------------

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

<u>RIF. CONTRATTUALE</u>	<u>VOCI</u>	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	151.800,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	46.625,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	6.130,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	2.324,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		206.879,00

Art.7 comma 4 lett.u) CCNL 16/11/2022	Incremento risorse di cui all'art.17, comma 6, CCNL 16/11/2022	0,00
---------------------------------------	--	-------------

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa (asilo nido)	3.500,00
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa (cantiere comunale)	1.000,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	87.827,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	6.000,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	35.000,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	10.531,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	5.000,00

art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	6.000,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	10.200,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	4.600,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	53.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	9.800,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		232.458,00

L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2024 da determinarsi a consuntivo in seguito alla definitiva contabilizzazione degli importi relativi alle voci attualmente stimate.

RISORSE a carico del bilancio escluse dal Fondo Risorse Decentrate

retribuzione complessiva di posizione e risultato incarichi E.Q. art.17 CCNL 16/11/2022 anno 2024	18.000,00
---	-----------

Differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 2019-2021

Si concorda di attribuire i seguenti differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2024:

AREA	Numero differenziali stipendiali
Funzionari ed elevata qualificazione	2
Istruttori	5
Operatori Esperti	5

Pertanto l'ammontare teorico delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato sono le seguenti:

Funzionari	€ 3.200,00
Istruttori	€ 3.750,00
Operatori esperti	€ 3.250,00

salvo le maggiori risorse necessarie per il finanziamento delle maggiorazioni previste dagli art.92, 96, 102 e 106.

Sulla scorta delle graduatorie redatte per ciascuna area in esito alle procedure selettive bandite e degli importi effettivamente risultanti per l'anno 2024, il numero di differenziali attribuiti potrà essere superiore a quanto sopra stabilito sino a concorrenza del budget assegnato per ciascuna area. Per l'anno 2025 si concorda di attribuire per ciascuna area un numero di differenziali almeno pari a quelli attribuiti nel 2024 a dipendenti cessati nell'area di riferimento nel corso dello stesso anno.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

Responsabilità	n. addetti	Somma prevista
Responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio e coordinamento di altro personale, riferimento tecnico/amministrativo in procedimenti complessi		€ 8.031,00
Addetti al servizio di protezione civile	4	€ 1.000,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	6	€ 1.500,00
TOTALE		€ 10.531,00

Per le seguenti fattispecie, in sede di contrattazione integrativa viene annualmente stabilito l'importo del compenso annuo per ciascuna posizione:

- specifiche responsabilità affidate al personale addetto al servizio di protezione civile € 250,00
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale € 250,00.

Indennità di servizio esterno (art. CCNL 16 novembre 2022)

Il valore giornaliero dell'indennità è determinato in € 2,50.