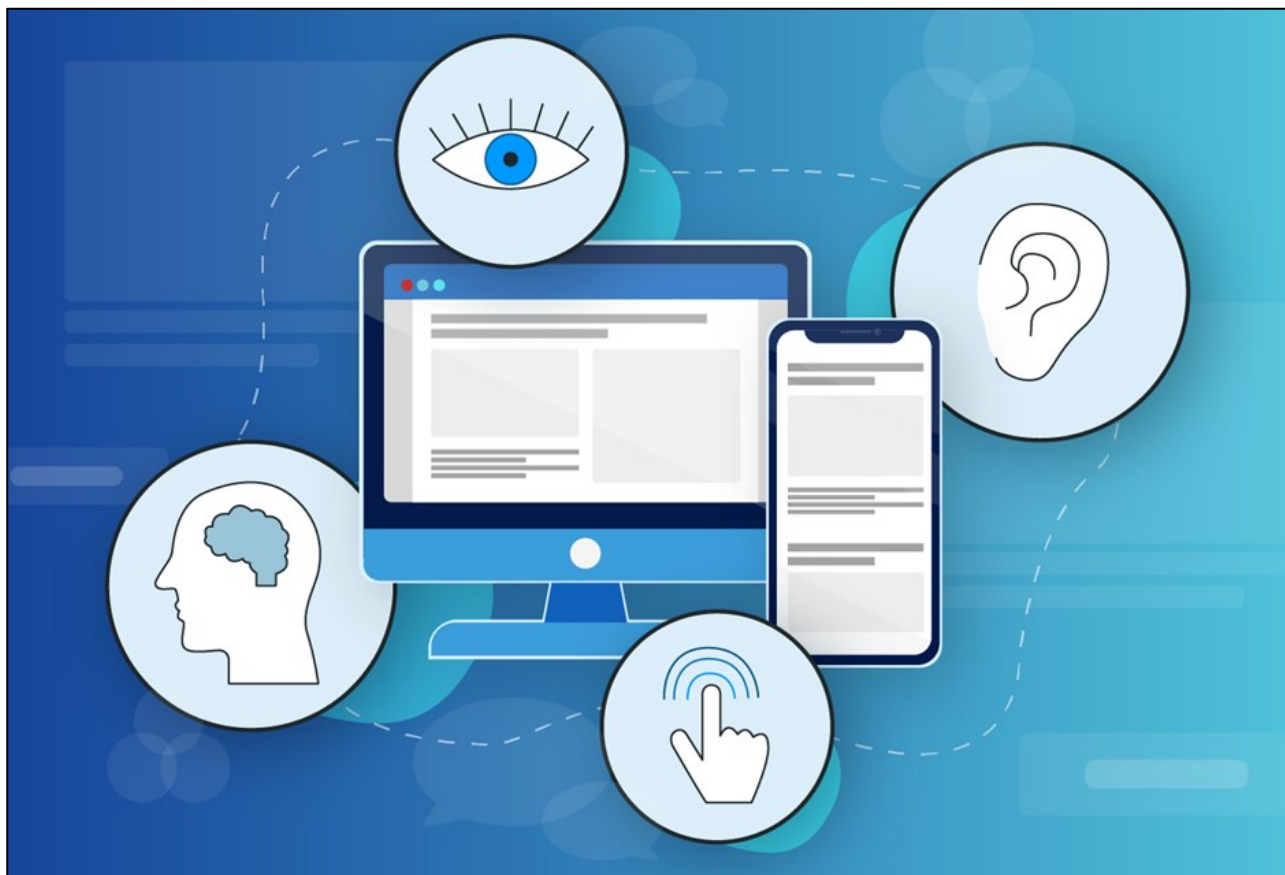


OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ PER L'ANNO 2025



Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ PER L'ANNO 20251

1 Premessa3

2 Indirizzi di norma.....3

3 Adeguamento postazioni per lavoratori con disabilità.....5

4 Dichiarazione di accessibilità5

5 Stato di attuazione degli Obiettivi di accessibilità 20255

6 Obiettivi di accessibilità anno 2025.....5

1 PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito nella Legge 221/2012, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

2 INDIRIZZI DI NORMA

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012, rubricato "Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale" convertito nella Legge 221/2012, prevede una serie di disposizioni per l'accessibilità delle postazioni di lavoro e dei documenti pubblicati nei siti web delle pubbliche amministrazioni, e introduce l'obbligo, a carico delle medesime pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità. Inoltre la norma assegna all'Agenzia per l'Italia digitale il compito di monitoraggio e di intervento nei confronti dei soggetti erogatori di servizi, inadempienti in ordine all'accessibilità dei servizi medesimi.

La Legge 4/2004, detta anche Legge Stanca, sancisce il diritto per i disabili di accesso agli strumenti informatici e tutela il diritto di accesso dei medesimi ai servizi informatici e telematici della Pubblica Amministrazione. L'articolo 9 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 è intervenuto anche a modificare l'articolo 4, commi 4 e 5 della legge n. 4/2004. Ulteriori modifiche sono state apportate con il recepimento in Italia della Direttiva dell'Unione Europea con il Decreto Legislativo n.106, dd. 10 agosto 2018, recante "Riforma dell'attuazione della direttiva (UE) 2016/2102 relativa all'accessibilità dei siti web e delle applicazioni mobili degli enti pubblici".

L'art. 4, comma 4 della legge n. 4/2004 prevede l'obbligo dei datori di lavoro pubblici e privati di mettere a disposizione del dipendente con disabilità la strumentazione hardware, software e la tecnologia assistita adeguata alla specifica disabilità, anche in caso di telelavoro, in relazione alle mansioni effettivamente svolte dal lavoratore. È stabilito, altresì, che spetta all'Agenzia per l'Italia digitale definire con apposite regole tecniche le specifiche delle postazioni di lavoro, nel rispetto della normativa internazionale.

Il successivo comma 5 prevede che i datori di lavoro pubblici devono provvedere all'attuazione del suddetto obbligo "nell'ambito delle specifiche dotazioni di bilancio destinate alla realizzazione e allo sviluppo del sistema informatico" e non, come era in precedenza, genericamente "nell'ambito delle disponibilità di bilancio". Ciò significa che l'Amministrazione pubblica è obbligata a pianificare l'acquisto di soluzioni hardware e software idonee all'integrazione del dipendente con disabilità nell'ambiente di lavoro.

Il comma 6 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 179/2012, precisa alcuni principi generali in materia di salvaguardia dei soggetti con disabilità inserendo nel decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) alcune definizioni non ancora contemplate dalla normativa vigente, con particolare riferimento al tema dell'accessibilità.

Con specifico riferimento alla formazione informatica dei dipendenti pubblici, l'articolo 13 del Codice dell'amministrazione digitale, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, nella predisposizione dei piani di cui all'articolo 7-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e nell'ambito delle

risorse finanziarie previste dai piani medesimi, attuano politiche di formazione dei dipendenti pubblici finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ma anche dei temi relativi all'accessibilità e alle tecnologie assistive, ai sensi dell'articolo 8 della legge 9 gennaio 2004, n. 4. L'art. 7-bis citato disciplina i piani di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 (ad esclusione delle università e degli enti di ricerca) sono obbligate a predisporre annualmente tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche.

Ai sensi del comma 6, lett. e) dell'articolo 9 del decreto legge n. 179/2012, la pubblicazione online deve avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità di cui all'articolo 11 della legge 9 gennaio 2004, n. 4. Ciò significa che i moduli e formulari, ma anche gli atti e i provvedimenti amministrativi oggetto di pubblicità legale, devono essere fruibili anche da persone con disabilità. Non è ammessa, pertanto, la pubblicazione di documenti-immagine, vale a dire scansioni digitali di documenti cartacei senza che si sia provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo ivi contenuto.

Il 21.12.2022 AGID ha adottato le Linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici, per adempiere a quanto definito dall'art.11 della Legge 9 gennaio 2004, n.4. Tali direttive hanno:

- definito i requisiti tecnici per l'accessibilità degli strumenti informatici, ivi inclusi i siti web;
- definito le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità degli strumenti informatici ivi inclusi i siti web;
- definito i modelli di dichiarazione di accessibilità di cui all'art.3-quater, Legge 9 gennaio 2004, n.4;
- definito la metodologia di monitoraggio e valutazione della conformità degli strumenti informatici, ivi inclusi i siti web alle prescrizioni in materia di accessibilità.

Obbligo di pubblicazione sul sito web degli obiettivi annuali di accessibilità:

- l'art. 9 del decreto legge 179/2012, con il comma 7, dispone che entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni Pubbliche sono obbligate a pubblicare nel proprio sito web, gli obiettivi di accessibilità e lo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro al fine di una maggior trasparenza dell'azione amministrativa.

Segnalazioni di inadempienze all'Agenzia per l'Italia Digitale:

- il comma 8 dell'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 prevede che “gli interessati” che rilevano inadempienze in ordine all'accessibilità dei servizi erogati dai soggetti di cui al nuovo articolo 3, comma 1 della legge n. 4/2004, “fanno formale segnalazione, anche in via telematica, all'Agenzia per l'Italia digitale”.

Il decreto n. 179/2012 stabilisce specifiche responsabilità e sanzioni in capo ai dipendenti pubblici in caso di mancato rispetto delle disposizioni.

3 ADEGUAMENTO POSTAZIONI PER LAVORATORI CON DISABILITÀ

Il Comune non ha dipendenti affetti da disabilità che utilizzano postazioni di lavoro con Computer.

4 DICHIARAZIONE DI ACCESSIBILITÀ

Il Comune ha redatto e pubblicato sul proprio sito web l'aggiornamento alla dichiarazione di accessibilità in data 17.09.2024. A seguito della messa on line del nuovo sito internet il 31.01.2021, conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 106 che ha recepito la direttiva UE 2016/2012 del Parlamento Europeo e del Consiglio.

La Dichiarazione è stata effettuata utilizzando una valutazione conforme alle prescrizioni della direttiva (UE) 2016/2012 mediante autovalutazione.

5 STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2025

A seguito dell'accordo tecnico-economico con il CSI Piemonte per la realizzazione della nuova versione del sito web istituzionale, in linea con le indicazioni del Piano Triennale dell'Informatizzazione della PA, utilizzando i fondi messi a disposizione dal PNRR, nel corso del 2024 è iniziata la migrazione dei contenuti per il passaggio alla nuova piattaforma e di conseguenza l'obiettivo di adeguamento del sito internet alle "Linee Guida di design siti web della PA" sarà raggiunto entro il 2025.

Per quanto riguarda l'organizzazione di alcuni incontri formativi/informativi relativamente alla redazione di documenti accessibili si specifica che nel corso del 2024 il personale addetto ha partecipato a una sessione formativa nella quale è stata trattata anche la tematica della trasparenza e le modalità di pubblicazione dei documenti. Nel 2025 la formazione continuerà e verrà distribuita una linea guida per la formazione di documenti accessibili.

6 OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ ANNO 2025

Si riporta in sintesi la programmazione degli interventi tecnologici e organizzativi di cui alle disposizioni di norma.

Obiettivo	Descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Organizzazione del lavoro	Miglioramento iter di pubblicazione e ruoli redazionali	Verifica iter di pubblicazione e rispetto ruoli redazionali stabiliti	31/12/2025
Sito web e/o app mobili	Adeguamento ai criteri di accessibilità	Verifica delle pagine e aggiornamento di quelle che dovessero presentare delle problematiche in merito all'accessibilità, con conseguente revisione dei contenuti ed adeguamento alle "Linee guida di design siti web"	31/12/2025

Obiettivo	Descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito web e/o app mobili	Adeguamento alle "Linee guida di design siti web"	Completamento adeguamento sito internet alle "Linee Guida di design siti web della PA". Obiettivi in linea con le indicazioni del Piano Triennale dell'Informatizzazione della PA	31/12/2025
Sito web e/o app mobili	Interventi sui documenti (es. pdf di documenti-immagine inaccessibili)	Verifica e aggiornamento dei documenti presenti sul sito	31/12/2025
Sito web e/o app mobili	Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/	Verifica e aggiornamento dei moduli e formulari presenti sul sito	31/12/2025
Sito web e/o app mobili	Sviluppo, o rifacimento, del sito/i	Migrazione del sito internet sulla Piattaforma del CSI Piemonte per adeguamento alle "Linee Guida di design siti web della PA". Obiettivi in linea con le indicazioni del Piano Triennale dell'Informatizzazione della PA	31/12/2025
Formazione	Aspetti normativi	Formazione sulla normativa corrente in materia di accessibilità	31/12/2025
Formazione	Aspetti tecnici	Formazione sulla corretta stesura di documenti accessibili	31/12/2025

**IL FUNZIONARIO
DEI SISTEMI INFORMATIVI E PROTOCOLLO**

***(P.I. Michele Marucco)**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.