

a1. Personale		PUNTEGGIO MAX 4									
Posizione	Risorse umane assegnate			Spesa personale assegnato			Punteggio complessivo	% Personale totale			
	Posti coperti (FTE)	%	Punti	Spesa personale assegnato	%	Punti					
Area Finanze	14,00	20,9%	2,24	€ 487.531,00	21,8%	2,24	2,24	21,4%			
Area Governo Territorio	11,00	16,4%	1,76	€ 379.080,00	17,0%	1,74	1,75	16,7%			
Area Servizi alla persona	25,00	37,3%	4,00	€ 871.525,00	39,0%	4,00	4,00	38,1%			
Area Lavori Pubblici	17,00	25,4%	2,72	€ 497.770,00	22,3%	2,28	2,50	23,8%			
0		0,0%	0,00		0,0%	0,00	0,00	0,0%			
0		0,0%	0,00		0,0%	0,00	0,00	0,0%			
0		0,0%	0,00		0,0%	0,00	0,00	0,0%			
0		0,0%	0,00		0,0%	0,00	0,00	0,0%			
	67,00	100,0%	1,34	€ 2.235.906,00	100,0%	1,28	1,31	76,2%			
a2. Budget delle risorse finanziarie											
Posizione	40%		20%		40%				% Personale totale	Punti	
	Spese correnti	Spese in c/capitale	Entrate finali	Risorse complessive							
Area Finanze	€ 7.170.824,86	€ -	€ 15.182.655,00	8.941.391,94	60,3%	6,00					
Area Governo Territorio	€ 123.509,00	€ 331.848,00	€ 876.550,00	466.393,20	3,1%	0,31					
Area Servizi alla persona	€ 3.289.666,00	€ 19.839,00	€ 1.094.573,00	1.757.663,40	11,9%	1,18					
Area Lavori Pubblici	€ 6.206.003,00	€ 3.151.335,91	€ 1.356.980,42	3.655.460,55	24,7%	2,45					
0				-	0,0%	-					
0				-	0,0%	-					
0				-	0,0%	-					
0				-	0,0%	-					
	€ 16.790.002,86	€ 3.503.022,91	€ 18.510.758,42	€ 14.820.909,09	100,0%	0,90					
A. Totale consistenza risorse umane e finanziarie											
Posizione	Punteggio Risorse umane	Punteggio Risorse finanziarie	Punteggio totale								
Area Finanze	2	6	8								
Area Governo Territorio	2	0	2								
Area Servizi alla persona	4	1	5								
Area Lavori Pubblici	3	3	5								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								

B1. Complessità del quadro normativo

<i>Fonti normative</i>	Molto eterogenee e trasversali 5-6	7-8 Area Servizi alla persona Area Finanze	9-10
	Parzialmente eterogenee 3-4	5-6 Area GT Area LLPP	7-8
	Omogenee e specifiche 0-2	3-4	5-6
Bassa		Media	Alta
<i>Variabilità del quadro normativo</i>			

	Settore	Punteggio
	Area Finanze	8
	Area Governo Territorio	5
	Area Servizi alla persona	7
	Area Lavori Pubblici	6

B2. Complessità del quadro delle relazioni

<i>Complessità relazioni esterne</i>	Alta	5-6	7-8	9-10
		Area GT Area LLPP	Area Servizi alla persona Area Finanze	
	Media	3-4	5-6	7-8
	Bassa	0-2	3-4	5-6
	Bassa	Media	Alta	
<i>Complessità relazioni interne</i>				

Settore	Punteggio
Area Finanze	7
Area Governo Territorio	5
Area Servizi alla persona	7
Area Lavori Pubblici	5

B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati

Complessità programmaz.	Alta	5-6	7-8	9-10
			Area Finanze	
	Media	3-4	5-6	7-8
		Area GT LLPP	Area	Area Servizi alla persona
	Bassa	0-2	3-4	5-6
	Alta	Media	Bassa	
<i>Prevedibilità/misurabilità dei risultati</i>				

Settore	Punteggio
Area Finanze	8
Area Governo Territorio	5
Area Servizi alla persona	8
Area Lavori Pubblici	5

B4. Complessità interna

Gamma professionalità	Alta	9-12	13-16	17-20
	Media	5-8	9-12	13-16
	Bassa	0-4	5-8	9-12
		Bassa	Media	Alta
<i>Numerosità e varietà dei procedimenti amministrativi gestiti</i>				

Settore	Punteggio
Area Finanze	14
Area Governo Territorio	9
Area Servizi alla persona	15
Area Lavori Pubblici	9

C. Autonomia gestionale e responsabilità

Area Finanze	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate</i>	Bassa (0-3 punti) Media (4-7 punti) Alta (8-10 punti)	10
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-2 punti)	2
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (2 punti) No (0 punti)	0
<i>Responsabilità amministrativa e penale</i>	Bassa (0-2 punti) Media (3-4 punti) Alta (5-6 punti)	5
Autonomia gestionale e responsabilità		17

Area Governo Territorio	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate</i>	Bassa (0-3 punti) Media (4-7 punti) Alta (8-10 punti)	5
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-2 punti)	0
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (2 punti) No (0 punti)	0
<i>Responsabilità amministrativa e penale</i>	Bassa (0-2 punti) Media (3-4 punti) Alta (5-6 punti)	5
Autonomia gestionale e responsabilità		10

Area Servizi alla persona	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate</i>	Bassa (0-3 punti) Media (4-7 punti) Alta (8-10 punti)	10
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-2 punti)	0
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (2 punti) No (0 punti)	0
<i>Responsabilità amministrativa e penale</i>	Bassa (0-2 punti) Media (3-4 punti) Alta (5-6 punti)	4
Autonomia gestionale e responsabilità		14

Area Lavori Pubblici	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate</i>	Bassa (0-3 punti) Media (4-7 punti) Alta (8-10 punti)	6
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-2 punti)	
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (2 punti) No (0 punti)	
<i>Responsabilità amministrativa e penale</i>	Bassa (0-2 punti) Media (3-4 punti) Alta (5-6 punti)	5
Autonomia gestionale e responsabilità		11

D. Strategicità della posizione

	<i>Bassa (da 0 a 6)</i>	<i>Media (da 7 a 13)</i>	<i>Alta (da 14 a 20)</i>	<i>Tot.</i>
Area Finanze			20	20
Area Governo Territorio			18	18
Area Servizi alla persona			20	20
Area Lavori Pubblici			18	18

SCHEDA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Data di approvazione	
----------------------	--

Fattori generali di graduazione	Elementi specifici di graduazione	Punteggio max	Area Finanze	Area Governo Territorio	Area Servizi alla persona	Area Lavori Pubblici
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	4	2	2	4	3
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	6	6	0	1	3
Totale fattore A		10	8	2	5	5
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	10	8	5	7	6
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	10	7	5	7	5
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	10	8	5	8	5
	B4. Complessità interna	20	14	9	15	9
Totale fattore B		50	37	24	37	25
C. Autonomia gestionale e responsabilità	C1. Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate	10	10	5	10	6
	C2. Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	2	2	0	0	0
	C3. Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	2	0	0	0	0
	C4. Responsabilità amministrativa e penale	6	5	5	4	5
Totale fattore C		20	17	10	14	11
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale, al programma di mandato e al funzionamento dell'organizzazione	20	20	18	20	18
Totale fattore		20	20	18	20	18
Totale complessivo		100	82	54	76	59