



VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 62 del 19 MAGGIO 2020

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **DICIANNOVE** del mese di **MAGGIO**, alle ore **NOVE e minuti CINQUANTA**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
BECCARIA ANNALISA	ASSESSORE	SI
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 27 febbraio 2012 e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 80 del 10 giugno 2013 e n. 50 del 30 aprile 2019;

Dato atto che, nell'ambito dell'autonomia organizzativa riconosciuta in materia agli Enti Locali, il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Borgomanero è impostato sulla presenza di un Nucleo di Valutazione anziché di un Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto altresì che il vigente regolamento prevede che il Nucleo di Valutazione sia monocratico, in ottemperanza alla deliberazione del Consiglio ANAC n. 63 del 24 gennaio 2018, con la quale è stato approvato l'atto di segnalazione n. 1 pari data, che esprime la considerazione per cui "non possa essere compatibile prevedere nella composizione del Nucleo di Valutazione la figura del RPCT (n.d.r. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), in quanto verrebbe meno l'indefettibile separazione di ruoli in ambito di prevenzione del rischio corruzione che la norma riconosce a soggetti distinti ed autonomi, ognuno con responsabilità e funzioni diverse";

Ritenuto, in linea con le azioni di miglioramento organizzativo avviate con l'analisi posta in essere nell'anno 2018 ed implementate con la revisione organizzativa complessiva dell'anno 2019, di dotare l'Ente di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance finalizzato al miglioramento dell'azione di governance tecnica e della qualità dei servizi offerti nonché alla crescita delle competenze professionali (art. 7 del D.Lgs. 150/2009), attraverso:

- l'allineamento dei comportamenti organizzativi al raggiungimento della mission dell'ente nonché dei contenuti del programma di mandato, del DUP e del PEG, in un'ottica di sostenibilità nel lungo periodo della performance dell'ente;
- il rispetto dei principi di selettività, differenziazione, valorizzazione del merito, semplicità e chiarezza, oggettività e trasparenza.

Visto il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, composto dalle seguenti parti:

1. Principi generali del sistema di valutazione
2. Performance organizzativa
3. Sistema di misurazione e valutazione Segretario Generale
3. Scheda Segretario Generale
4. Sistema di misurazione e valutazione Dirigenti e Posizioni Organizzative apicali
4. Scheda Dirigenti e Posizioni Organizzative apicali
5. Sistema di misurazione e valutazione Dipendenti
5. Scheda Dipendenti
6. Quadro sinottico pesature ambiti di valutazione

Ritenuto di approvare il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance.

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti favorevoli unanimi espressi dai presenti nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) Di approvare il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, composto dalle seguenti parti:
 1. Principi generali del sistema di valutazione
 2. Performance organizzativa
 3. Sistema di misurazione e valutazione Segretario Generale
 3. Scheda Segretario Generale
 4. Sistema di misurazione e valutazione Dirigenti e Posizioni Organizzative apicali
 4. Scheda Dirigenti e Posizioni Organizzative apicali
 5. Sistema di misurazione e valutazione Dipendenti
 5. Scheda Dipendenti
 6. Quadro sinottico pesature ambiti di valutazione.

- 2) Di dare atto che il presente regolamento entra in vigore nel decimoquinto giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

- 3) Di abrogare, con decorrenza dall'entrata in vigore del presente regolamento:
 - il Capo VI "Istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione" del Regolamento per l'organizzazione della Dirigenza e il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 21 aprile 1997;
 - il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 27 febbraio 2012.

Con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza di applicare il nuovo sistema di valutazione alla gestione della performance del corrente esercizio, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



Città di Borgomanero

ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 62 DEL 19/05/2020

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 22/05/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 62 DEL 19/05/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 25/05/2020 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, lì 25/05/2020

IL MESSO COMUNALE

Di Palma Riccardo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
