



## **VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

**n. 16 del 28 FEBBRAIO 2023**

---

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023-2025.**

---

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **VENTOTTO** del mese di **FEBBRAIO**, alle ore **OTTO e minuti TRENTA**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

| <i>Cognome e Nome</i>     | <i>Carica</i> | <i>Presente</i>          |
|---------------------------|---------------|--------------------------|
| BOSSI SERGIO              | SINDACO       | SI                       |
| ZANETTA IGNAZIO STEFANO   | VICESINDACO   | SI                       |
| CERUTTI FRANCO            | ASSESSORE     | SI                       |
| ZANETTA ELISA LUCIA       | ASSESSORE     | SI                       |
| VALSESIA FRANCESCO CARLO  | ASSESSORE     | SI                       |
| CRISTINA ANNA             | ASSESSORE     | SI                       |
| <i>Totale Presenti: 6</i> |               | <i>Totali Assenti: 0</i> |

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**Si dà atto che il Vicesindaco Ignazio Stefano Zanetta è collegato in video conferenza.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **VISTI:**

l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;  
gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;  
l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;  
l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;  
la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;  
l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;  
l'art. 101 del c.c. n. 1 del 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;  
le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;  
il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;

### **RICHIAMATE:**

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;  
la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 28 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio 2023-2025;  
la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 30 gennaio 2023 con la quale sono stati variati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il bilancio di previsione 2023-2025;  
la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 17 gennaio 2023 di approvazione del P.E.G. 2023-2025;

### **PREMESSO** che:

- il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
  - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
  - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
  - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
  - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
  - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
  - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
  - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo PIAO;

**RICHIAMATO** il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell’Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

**VISTI:**

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
  - Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione;
  - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
    - Sottosezione Valore Pubblico;
    - Sottosezione Performance;
    - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
  - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
    - Sottosezione Struttura organizzativa;
    - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
    - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
  - Sezione 4: Monitoraggio;

**DATO ATTO** che ai sensi dell’art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di *performance*;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale nell’ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l’attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l’elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

**DATO INOLTRE ATTO** che:

- le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell’allegato parte integrante del decreto;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell’art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei

bilanci;

- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante ‘Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all’art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80’ contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l’analisi di cinque dimensioni:
  - condizioni abilitanti
  - sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
  - integrazione dei processi
  - valutazione della performance
  - impatti del PIAO;

**TENUTO CONTO** che il PIAO del Comune di Borgomanero, di cui all’allegato A parte integrante della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

**VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023 – 2025 redatto e sottoscritto dal RPCT e inserito nella sezione 2.2 “Rischi corruttivi e trasparenza”;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato A parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

**ATTESO** che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune di Borgomanero ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall’1 luglio 2022 [www.piao.dfp.gov.it](http://www.piao.dfp.gov.it);

**PRESO ATTO** che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

- relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione 3.2 “Piano Organizzativo del Lavoro a distanza 2023-2025” con nota del 19 gennaio 2023 è stato avviato il confronto che si è concluso come da verbale del 23 gennaio 2023 agli atti del Settore Risorse Umane;
- relativamente alla sezione 2.1 “Valore pubblico e performance – piano delle azioni positive 2023-2025” con nota del 6 febbraio 2023 il piano è stato trasmesso al CUG che lo ha esaminato nella riunione del 13 febbraio 2023 richiedendo la modifica/integrazione dell’obiettivo 6, modifica inserita nel piano sottoposto ad approvazione;
- relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale, con nota del 16 febbraio 2023 è stata trasmessa l’informazione alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell’articolo 4 del CCNL 16/11/2022 e avviato il confronto ai sensi dell’articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL sul piano della formazione 2023-2025, cui non è seguita richiesta di incontro;
- relativamente alla sezione 3 del PIAO 2023-2025 denominata “Organizzazione e capitale

umano” – sottosezione 3.3 denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, è stata trasmessa la richiesta di parere al Collegio dei Revisori con nota del 21 febbraio 2023; il Collegio dei Revisori, con parere del 24/02/2023 prot.0010373/2023, ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall’art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall’art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, e ha asseverato il rispetto dell’equilibrio pluriennale di Bilancio ai sensi dell’art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n 34.

- in relazione all’intero documento è stata data informativa alle OOSS con comunicazione del 16 febbraio 2023.

**VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica:

**VISTI** i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**CON** voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1) **DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato

A parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
  - 2.1 Valore pubblico e performance:
    - obiettivi strategici ed operativi DUP 2023-2025
    - obiettivi esecutivi performance 2023-2025 ed elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare
    - piano delle azioni positive 2023-2025
  - 2.2 Rischi corruttivi e trasparenza:
    - Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023 – 2025
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
  - 3.1 Modello organizzativo dell’Ente
  - 3.2 Piano Organizzativo del Lavoro a distanza 2023-2025
  - 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2023-2025
  - 3.4 Piano della formazione 2023-2025
- Sezione 4: Monitoraggio;

2) **DI DARE MANDATO** agli uffici competenti di:

- sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune;
- di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
- di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

3) **DI PUBBLICARE** il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti;

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

\* \* \* \* \*

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
*F.to Sergio Bossi*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Michele Crescentini*

*Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.*

---



# Città di Borgomanero

## ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 16 DEL 28/02/2023**

\*\*\*\*\*

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 02/03/2023

**IL SEGRETARIO GENERALE**

***Michele Crescentini***

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 16 DEL 28/02/2023**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 02/03/2023 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, li 02/03/2023

**IL MESSO COMUNALE**

***Gaudino Alberto***

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

---