

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 97 del 12 SETTEMBRE 2023

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA LA CITTÀ DI BOROGMANERO, CAPOFILA DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E IL COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO, ENTE CONVENZIONATO, PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE DI PERSONALE DEL COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO PRESSO LO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **DODICI** del mese di **SETTEMBRE**, alle ore **OTTO** e minuti **CINQUANTACINQUE**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
CRISTINA ANNA	ASSESSORE	SI
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018:
“124. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”
- Ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, che ha sostituito l'art. 14 del CCNL 22/01/2004:
“Art. 23 Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione
1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.”
- La convenzione tra la Città di Borgomanero e i Comuni di Ameno, Armeno, Boca, Bogogno, Briga Novarese, Cavaglietto, Cavaglio d'Agogna, Cavallirio, Cressa, Cureggio, Fontaneto d'Agogna, Gargallo, Gattico-Veruno, Gozzano, Maggiora, Miasino, Orta San Giulio, Pella, Pettenasco, Pogno, Prato Sesia, Romagnano Sesia, San Maurizio d'Opaglio, Sizzano, Soriso, Suno per la gestione in forma associata dello Sportello Unico per le Attività Produttive, valida dal 01/07/2023 al 31/12/2027, prevede all'art. 5:
“Per lo svolgimento dell'attività, il SUAP Associato si avvarrà anche di personale operativo individuato, sulla base di specifiche esperienze e responsabilità, tra i dipendenti dei Comuni aderenti alla presente convenzione. Con la presente convenzione si individua una unità di personale operativo ulteriore rispetto al personale del Comune Capofila. Tale figura, necessaria per il funzionamento del SUAP nella composizione attuale, dovrà garantire un monte ore minimo settimanale pari a 24 da rendersi presso la struttura dello SUAP.”

- Con nota pervenuta al protocollo del Comune di Borgomanero al n. 21.686 dell'11/05/2023 il Comune di San Maurizio d'Opaglio ha assicurato la disponibilità a condividere una risorsa per 24 ore a settimana a decorrere dal mese di settembre da destinare parzialmente alla futura gestione dello Sportello Unico;
- Come rappresentato nelle riunioni preparatorie della convenzione e nella delibera di approvazione, la disponibilità della risorsa aggiuntiva per almeno 24 ore settimanali dal mese di settembre 2023 costituisce condizione essenziale per la sostenibilità della convenzione, i cui presupposti di possibilità in caso contrario verrebbero meno;
- La convenzione SUAP prevede altresì all'art. 5:
 “Il personale dipendente dei Comuni aderenti, assegnato allo svolgimento della propria attività presso il SUAP Associato, allo scadere della Convenzione, riprenderà la propria attività presso il Comune di provenienza. Le tempistiche, le modalità e l'attività prestazionale del suddetto personale, saranno concordate tra Comune aderente di appartenenza del personale e Comune Capofila. Quest'ultimo provvederà a rimborsare al comune aderente che metterà a disposizione l'ulteriore unità di personale (per un minimo di 24 ore), quota parte dei costi sostenuti per il funzionamento dello SUAP.”
- Con nota prot. n. 5730 del 06/09/2023, pervenuta al prot. n. 39979 del 06/09/2023 il Comune di San Maurizio d'Opaglio ha trasmesso lo schema di accordo ex art. 23 del CCNL 16/11/2022 che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Considerato che permane l'esigenza inderogabile, quale condizione essenziale e presupposto di possibilità della convenzione SUAP, di disporre di almeno 24 ore settimanali aggiuntive di una risorsa ovvero 36 ore settimanali aggiuntive di due risorse per assicurare la funzionalità del SUAP;

Considerato altresì che è stata acquisita la disponibilità di altro Comune convenzionato a mettere a disposizione del SUAP una propria unità di personale per 18 ore settimanali;

Ritenuto pertanto di approvare lo schema di accordo ex art. 23 del CCNL 16/11/2022 allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di dare atto che sussiste l'esigenza inderogabile, quale condizione essenziale e presupposto di possibilità della convenzione SUAP, di disporre di almeno 24 ore settimanali aggiuntive di una risorsa ovvero 36 ore settimanali aggiuntive di due risorse per assicurare la funzionalità del SUAP convenzionato;
- 2) Di approvare lo schema di accordo ex art. 23 del CCNL 16/11/2022 con il Comune di San Maurizio d'Opaglio allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 97 DEL 12/09/2023

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 15/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 97 DEL 12/09/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 15/09/2023 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, lì 15/09/2023

IL MESSO COMUNALE

Gaudino Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
