



VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 07 GENNAIO 2025

Oggetto APPROVAZIONE SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 60 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **SETTE** del mese di **GENNAIO**, alle ore **OTTO e minuti QUARANTACINQUE**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	NO
ABBATE LOREDANA	ASSESSORE	SI
Totale Presenti: 5		Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Atteso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che comprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

Rilevato che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari comunali e provinciali, la quale, in particolare, è erogata, in base alla classificazione degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia	Classe	Quantificazione €
A	I/A: enti metropolitani	43.054,00 > 64.486,96
	I/A: enti oltre 250.000 abitanti, Comuni capoluogo di Provincia, Province	35.590,00 > 53.665,99
	I/B: enti fino a 250.000 abitanti	23.518,00 > 35.912,97
B	II: enti oltre 10.000 e fino a 65.000 abitanti	16.806,00 > 26.102,22
	III: enti tra 3.000 e fino a 10.000 abitanti	8.646,00 > 14.068,80
C	IV: enti fino a 3.000 abitanti	8.140,00 > 10.928,87

Evidenziato che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto (negli enti con dirigenza) ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

Visto il comma 3 dell'art.60 che prevede inoltre *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017”*;

Atteso che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

Atteso che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente;

Atteso che:

- in data 20/12/2024 con nota prot. n. 54552 si è data comunicazione alle OO.SS in relazione alla proposta di definizione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto;

- nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto, dando comunque atto che CGIL FP Novara VCO ha chiesto di precisare che i criteri della pesatura proposta non avranno riflessi, anche indiretti (cioè collegati alla corrispondente retribuzione di risultato del SG), sui limiti imposti alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- pertanto si può procedere all'approvazione dei Criteri di che trattasi;

Visto l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in applicazione dei suddetti criteri, come risulta dalla pesatura di cui all'Allegato B), ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale in misura pari a € 35.912,97;

Considerato tuttavia che, in applicazione dei vincoli di finanza pubblica, ed in particolare del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, relativo all'invarianza dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, dell'Ente, si ritiene di confermare, nella vigenza del CCNL 16/07/2024 e salve eventuali successive diverse determinazioni, la quantificazione della componente retributiva di cui all'art. 56, comma 1, lett. c) (retribuzione di posizione) nella misura complessiva attualmente applicata, di cui ai Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022, pari all'importo annuo di € 26.414,22 su tredici mensilità;

Considerato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

Verificato che le risorse finanziarie dell'Ente consentono la determinazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, confermativa dell'importo previgente, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale/generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che, in applicazione dei vincoli di finanza pubblica, ed in particolare del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, relativo all'invarianza dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, dell'Ente, sia confermata, nella vigenza del CCNL 16/07/2024 e salve eventuali successive diverse determinazioni, la quantificazione della componente retributiva di cui all'art. 56, comma 1, lett. c) (retribuzione di posizione) nella misura complessiva attualmente applicata, di cui ai Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022, pari all'importo annuo di € 26.414,22 su tredici mensilità, a decorrere dal 01/01/2025;
- 3) di dare atto che, così rideterminata con decreto sindacale la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere applicata la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad 2.896,22 già attribuita in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001 con Decreti Sindacali n. 35 del 07/11/2022 e n. 17 del 29/08/2022;
- 4) di demandare al Dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 2 DEL 07/01/2025

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, l 10/01/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 2 DEL 07/01/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 10/01/2025 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, 10/01/2025

IL MESSO COMUNALE

Di Palma Riccardo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
