

**VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE
n. 60 del 28 MAGGIO 2025**

Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **VENTOTTO** del mese di **MAGGIO**, alle ore **OTTO e minuti QUARANTA**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	NO
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
ABBATE LOREDANA	ASSESSORE	NO
Totale Presenti: 4		Totale Assenti: 2

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 24 del D.Lgs. 165/2001;
- gli artt. 27 e 29 del CCNL comparto Dirigenza regioni ed autonomie locali del 23/12/1999

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19/12/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 19/12/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 21/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione.

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 21/5/2019 con la quale veniva approvato il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 28/5/2019 con la quale si approvava la pesatura delle posizioni dirigenziali e si determinava il conseguente valore dell'indennità di posizione a decorrere dal 15/01/2019.

Dato atto che detto sistema di valutazione era stato elaborato su proposta del Nucleo di Valutazione in coerenza con l'impostazione della macrostruttura organizzativa e con le caratteristiche dell'Ente.

Visti:

- la deliberazione della Giunta comunale n.132 del 28/11/2023, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la macrostruttura organizzativa della Città di Borgomanero scindendo l'unitaria Area Tecnica –sottoposta a consistente stress organizzativo in ragione del particolare sforzo legato alle concomitanti fasi di attuazione degli interventi nell'ambito del PNRR e di consistente attività edilizia in forte incremento rispetto al passato - in due diverse Aree, Tecnica Lavori Pubblici e Tecnica Governo del Territorio, preponendo a ciascuna di esse un distinto Dirigente;
- il decreto sindacale n. 2 del 31 gennaio 2024, con cui sono stati conferiti, in conseguenza della nuova struttura organizzativa, gli incarichi dirigenziali;
- la deliberazione di Giunta comunale n.27 del 25/02/2025 "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027".

Considerato che:

- in seguito all'approvazione della nuova struttura organizzativa, il numero degli incarichi dirigenziali è passato da 3 a 4;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.154 del 17/12/2024 "direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata personale dirigente parte economica - anno 2024" si sono dati gli indirizzi per la costituzione del fondo destinato al finanziamento dell'indennità di posizione e risultato area

dirigenza tenendo conto del necessario adeguamento derivante dall'incremento dei dirigenti in servizio;
 - il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62/2019 prevedeva la suddivisione delle posizioni in fasce di punteggio attribuendo la medesima retribuzione alle posizioni collocate, in base alla pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione, in ciascuna fascia.

Ritenuto necessario superare la suddivisione in fasce prevedendo invece un'attribuzione della retribuzione proporzionale al punteggio attribuito a ciascuna posizione dirigenziale, in quanto sistema più consono alla nuova struttura organizzativa e all'aumentato numero dei dirigenti.

Ritenuto pertanto opportuno modificare il sistema di valorizzazione delle posizioni dirigenziali di cui al punto 3.3.3, ultimo periodo, dell'Allegato A1 alla deliberazione di Giunta Comunale n.62/2019 nel modo seguente:

“Applicata la pesatura, le posizioni dirigenziali verranno valorizzate secondo il seguente criterio proporzionale:

$$IPi = IP/Ptot * Pi$$

Dove

IPi = indennità di posizione individuale

IP = importo complessivo indennità di posizione come definito nel Contratto Decentrato Integrativo di ciascun anno

Ptot = punteggio complessivo attribuito alle posizioni (somma dei punteggi di tutte le posizioni)

Pi = punteggio individuale attribuito alla posizione

Con lo stesso criterio sarà determinata l'indennità di risultato teorica spettante a ciascuna posizione.

La retribuzione di posizione e di risultato erogabili per ciascuna posizione sono definite in esito alla pesatura ed in ragione dei limiti posti dalla normativa sull'importo del trattamento accessorio da corrispondere al personale”.

Vista l'allegata proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali elaborata dal Nucleo di Valutazione sulla base del sistema approvato e della nuova struttura organizzativa.

Dato atto che le indennità definite con la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 28/5/2019 erano le seguenti:

	Indennità PO teorica	tempo lavoro	Indennità PO effettiva	Indennità risultato	Totale trattamento accessorio
Area Finanze	24.000,00	100%	24.000,00	6.903,36	30.903,36
Area tecnica	24.000,00	100%	24.000,00	6.903,36	30.903,36
Area Servizi alla persona	22.500,00	100%	22.500,00	6.471,90	28.971,90
	70.500,00			20.278,63	90.778,63

Visti:

- il CCNL 17/12/2020, art.54 comma 4, che ha incrementato l'importo della retribuzione di posizione di € 409,50 annui con decorrenza 1/1/2018, finanziando

tale importo con un incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato pari all'1,53% del monte salari anno 2015;

- il CCNL 16/07/2024, art.37 comma 4, che ha stabilito i seguenti incrementi della retribuzione di posizione:
 - € 36,00 mensili per tredici mensilità con decorrenza 1/1/2020
 - € 60,00 mensili per tredici mensilità con decorrenza 1/1/2021finanziando tale importo con un incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato parametrato al monte salari 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.154 del 17/12/2024 e la determinazione n.121/AF del 17/12/2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- il contratto decentrato integrativo anno 2024 del personale dirigente sottoscritto il 23/12/2024 nel quale il fondo risorse decentrate è così ripartito:
 - indennità di posizione: € 85.000,00
 - indennità di risultato: € 23.963,00.

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali aggiornato con la modifica indicata in premessa come da allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare la pesatura delle posizioni dirigenziali come da allegato B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
3. Di determinare le seguenti indennità, con decorrenza dalla rideterminazione della macrostruttura organizzativa del Comune di Borgomanero (1/1/2024) e dal conseguente decreto di attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali:

	punteggio attribuito	Indennità PO teorica	tempo lavoro	Indennità PO effettiva	Indennità risultato	Totale trattamento accessorio
Area Finanze	82	25.720,00	100%	25.720,00	7.251,00	32.971,00
Area Governo Territorio	54	16.937,00	100%	16.937,00	4.775,00	21.712,00
Area Servizi alla persona	76	23.838,00	100%	23.838,00	6.720,00	30.558,00
Area Lavori Pubblici	59	18.506,00	100%	18.506,00	5.217,00	23.723,00
	271	85.000,00			23.963,00	

4. Di dare pertanto atto che le indennità per la retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, sulla scorta degli atti approvati e dei CCNL citati in premessa, risultano così determinate:

	Indennità da 15/1/2019	Indennità da 1/1/2020	Indennità da 1/1/2021	Indennità da 1/1/2024
Area Finanze	24.409,50	24.877,50	25.189,50	25.720,00
Area Tecnica	24.409,50	24.877,50	25.189,50	//
Area Servizi alla persona	22.909,50	23.377,50	23.689,50	23.838,00
Area Governo Territorio				16.937,00
Area Lavori Pubblici				18.506,00

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



Città di Borgomanero

ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 60 DEL 28/05/2025

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 06/06/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 60 DEL 28/05/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 06/06/2025 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, li 06/06/2025

IL MESSO COMUNALE

Gaudino Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
