



## DETERMINAZIONE

*n. 116/AF*

*del 21 DICEMBRE 2023*

**DIVISIONE: AREA FINANZE**

**SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Borgomanero - anni 2023 - 2024.**

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 21/12/2023

**IL DIRIGENTE AREA FINANZE**

*F.to D.ssa Anna Maria Battaini*

*Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.*

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C C N L 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BORGOMANERO - ANNI 2023 - 2024.

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 17 gennaio 2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione del bilancio 2023/2025;
- con decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area Finanze e le relative sostituzioni.;

Richiamata:

- la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 e successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 28/11/2023;
- la disciplina delle progressioni verticali contenuta nel vigente REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 12 dicembre 2023.

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*.

Richiamato l'art. 15 “Progressioni tra le aree” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021.

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 146 del 12 dicembre 2023 con la quale si è proceduto a modificare il REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, inserendo al punto 17 -bis la “Disciplina delle progressioni verticali” ai sensi dell'art. 13 e art. 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022.

Ritenuto pertanto di indire le procedure di selezione riservate al personale interno come specificate nella programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2023-2025.

Rilevato che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal vigente Regolamento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

### **DETERMINA**

1. di indire la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale tra le aree ai sensi dell’art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per gli anni 2023 e 2024;
2. di approvare l’allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che la spesa prevista trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 relativi al personale dipendente.

Responsabile dell’istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella – Istruttore Settore Risorse Umane.



**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**Determina 116/AF del 21 DICEMBRE 2023**

**Oggetto: Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Borgomanero - anni 2023 - 2024.**

<b>Esercizio</b>	<b>Cap.</b>	<b>Anno</b>	<b>Art.</b>	<b>Importo Codice bilancio</b>	<b>Fornitore</b>	<b>Descrizione</b>
	Cod. Siope CUP CIG					

***COPERTURA FINANZIARIA***

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 28/12/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*D.ssa Anna Maria Battaini*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*