



DETERMINAZIONE

n. 117/AF

del 21 DICEMBRE 2023

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Borgomanero - anni 2023 - 2024.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 21/12/2023

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BORGOMANERO - ANNI 2023 - 2024.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 17 gennaio 2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione del bilancio 2023/2025;
- con decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area Finanze e le relative sostituzioni.

Richiamata:

- la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 e successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 28/11/2023;
- la disciplina delle progressioni verticali contenuta nel vigente REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 12 dicembre 2023.

Visti

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*.
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno.

Richiamato l'art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 “in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;
- al comma 7 “Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - ✓ Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;

- ✓ Titolo di studio;
- ✓ Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

Ricordato che l’allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione.

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 146 del 12 dicembre 2023 con la quale si è proceduto a modificare il REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, inserendo al punto 17 -bis la “Disciplina delle progressioni verticali” ai sensi dell’art. 13 e art. 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022.

Ricordato che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il *budget* straordinario dello 0,55% del monte salari 2018.

Ritenuto pertanto di indire le procedure di selezione riservata al personale interno come specificate nella programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2023-2025.

RILEVATO che con il presente atto si procede all’approvazione dell’allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla vigente “Disciplina delle progressioni verticali” durante il periodo transitorio ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Visti

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

DETERMINA

1. di indire la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per gli anni

2023/2024;

2. di approvare l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che la spesa prevista trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 relativi al personale dipendente.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella – Istruttore Settore Risorse Umane.



Città di Borgomanero

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Determina 117/AF del 21 DICEMBRE 2023

Oggetto: Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Borgomanero - anni 2023 - 2024.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 28/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).