



DETERMINAZIONE

n. 25/AF

del 28 FEBBRAIO 2024

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Sostituzione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

| Esercizio | Cap. | Anno | Art. | Importo Codice bilancio | Fornitore | Descrizione |
|-----------|--------------------------|------|------|----------------------------|-----------|-------------|
| | Cod. Siope CUP CIG | | | | | |

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 28/02/2024

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il decreto legislativo n. 165 del 30.3.2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4.11.2010 prevede per le Amministrazioni Pubbliche la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), organismo paritetico, costituito con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con Direttiva ministeriale 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei CUG;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 3 marzo 2014, con la quale, in conformità alla suddetta direttiva, sono state fornite direttive e linee generali di indirizzo in ordine alla costituzione del CUG.

Vista la determina dirigenziale n. 14/AF del 02/02/2022 con la quale si è provveduto alla nomina dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" individuando, oltre agli altri componenti, la sig.ra Cavallazzi Carmen quale membro effettivo e la sig.ra Monti Giancarla quale membro supplente quali rappresentanti dell'Amministrazione.

Considerato che sia la dipendente Monti Giancarla che la dipendente Cavallazzi Carmen sono state collocate a riposo per pensionamento e che pertanto si rende necessario provvedere alla sostituzione, a seguito delle dimissioni delle predette dipendenti, di due componenti del CUG.

Vista la mail in data 7/02/2024 con la quale, dovendo provvedere alla sostituzione dei membri dimissionari, si chiede al personale interessato a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di presentare domanda al settore risorse umane entro il 16/02/2024.

Considerato che sono pervenute n. 2 domande e precisamente al prot. n. 0006971/2024 in data 12/02/2024 la domanda della sig.ra Alabiso Roberta e al prot. n. 0007014/2024 in data 12/02/2024 la domanda del sig. Chiarelli Raffaele Giuseppe.

Atteso che il CUG deve avere composizione paritetica e deve essere formato da componenti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi

Viste e valutate positivamente le manifestazioni di interesse e tenuto conto della presenza paritaria di entrambi i generi.

DETERMINA

1. Di sostituire la componente del CUG sig.ra Cavallazzi Carmen con il sig. Chiarelli Raffaele Giuseppe e la sig.ra Monti Giancarla con la dipendente Alabiso Roberta

2. Per effetto della suddetta sostituzione il CUG risulta così composto:

| Componente | Ruolo |
|-----------------------------|--|
| ROSASPINA Barbara Rosa | Presidente |
| | Rappresentante Amministrazione - Effettivo |
| FORTIS Beatrice Sabrina | Rappresentante Amministrazione - Effettivo |
| CHIARELLI Raffaele Giuseppe | Rappresentante Amministrazione – Effettivo |
| ZOIA Lorella | Rappresentante CGIL - Effettivo |
| ALLIATA Lara | Rappresentante CISL - Effettivo |
| BOSCO Maria Ines | Rappresentante UIL - Effettivo |
| FERUTTA Chiara | Rappresentante Amministrazione - Supplente |
| MARASCO Mario Angelo | Rappresentante Amministrazione - Supplente |
| ALABISO Roberta | Rappresentante Amministrazione - Supplente |
| GAMBARINI Irvana | Rappresentante CGIL - Supplente |
| UBERTINI Pier Franca | Rappresentante CISL - Supplente |
| SAUERBREY Simona | Rappresentante UIL - Supplente |

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: rag. Galuppo Antonella – Settore risorse umane.



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Determina 25/AF del 28 FEBBRAIO 2024

Oggetto: Sostituzione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

| Esercizio | Cap. | Anno | Art. | Importo Codice bilancio | Fornitore | Descrizione |
|-----------|--------------------------|------|------|----------------------------|-----------|-------------|
| | Cod. Siope CUP CIG | | | | | |

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 04/03/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).