



DETERMINAZIONE

n. 45/AF

del 03 MAGGIO 2024

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE FINANZIARIO

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024. Risorse stabili e risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 03/05/2024

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 18/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- con deliberazione di Giunta comunale n.1 del 9/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con deliberazione di Giunta n. 12 del 30/01/2024 stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021.

PREMESSO inoltre che gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, oltre che dei vincoli normativi via via vigenti.

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

RILEVATO inoltre che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

VISTE le disposizioni del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, ed in particolare:

- art. 79 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- art. 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo.

PRESO ATTO che il fondo delle risorse decentrate di cui sopra è costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022:

- da risorse stabili che presentano le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

- da risorse variabili che presentano le caratteristiche della eventualità e variabilità e che hanno validità per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo di anno in anno.

DATO ATTO che:

- il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art.79, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;
- la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
- la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla esclusiva competenza dirigenziale.

CONSIDERATO che si rende ora necessario procedere alla quantificazione delle risorse stabili dando applicazione a quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 ed in particolare alle disposizioni di cui all'art 79, per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati, rinviando la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo alla conclusione del processo di programmazione attualmente in corso.

CONSIDERATO quindi di procedere alla costituzione della parte stabile come specificato nell'allegato 1 al presente atto.

RICHIAMATO l'art. 79 comma 6, che dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

DATO ATTO che non vi sono al momento le condizioni per dare applicazione all'art.79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022.

RILEVATO quindi che il Fondo 2024, relativamente alle suddette risorse stabili, risulta quantificato, come da allegato 1, per un importo totale di € 372.106,00.

TENUTO CONTO inoltre che le risorse a carico del Fondo inizialmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontavano ad 10.000,00 e che le stesse sono state stabilmente incrementate, come previsto dall'art.7, comma 4, lettera U, del CCNL 2016-2018, in sede di contrattazione decentrata integrativa a decorrere dall'anno 2023 di € 8.000,00 e, a decorrere dall'anno 2024, di ulteriori € 6.000,00, arrivando così ad un totale di € 24.000,00, con l'impegno a valutare la destinazione di ulteriori € 6.000,00 a decorrere dall'anno 2025 in base alle effettive risorse disponibili.

RITENUTO che:

- il limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 dovrà essere calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi Elevata Qualificazione;

- la verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, previsto dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 sarà effettuata sul complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che la somma complessiva di € 396.106,00 è già stata quantificata e stanziata nel bilancio 2024.

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che il Comune di Borgomanero ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023.

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

D E T E R M I N A

per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

- 1) procedere alla costituzione complessiva delle risorse stabili del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, secondo quanto previsto dal CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, del 16/11/2022, per l'importo complessivo di € 372.106,00 come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, rimettendo alla conclusione del processo di programmazione in corso la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo;
- 2) dare atto che per l'anno 2024 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione ammontano complessivamente ad € 24.000,00, come dettagliato in premessa;
- 3) calcolare sul complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione il limite definitivo con la riduzione prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- 4) verificare sul complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, anche il limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019;
- 5) di dare atto che la spesa complessiva di € 396.106,00 derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024/202465 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Determina 45/AF del 03 MAGGIO 2024

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024. Risorse stabili e risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, li 27/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).