Città di Borgomanero

C O P I A

DETERMINAZIONE

n. 130/AF

del 27 DICEMBRE 2024

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 16/11/2022) ai dipendenti dell'ente per l'anno 2024.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo *Codice bilancio*	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope **CUP** **CIG**			

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 27/12/2024

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

La presente copia è destinata esclusivamente alla pubblicazione all'albo pretorio on-line.

Oggetto: Indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 16/11/2022) ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2024.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 18 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9 gennaio 2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione del bilancio 2024/2026.
- con decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area Finanze e le relative sostituzioni.

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Dato atto che l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 succitato disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevedendo che: "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più* ***"differenziali stipendiali"*** *di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."*

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 45/AF del 03/05/2024 e n. 116/AF del 9 dicembre 2024 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024.

Atteso che:

- in data 27/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente triennio 2023-2025, definendo in particolare, all'art. 4, le procedure per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree;
- in data 19 dicembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2024 nel quale viene stabilito il numero di differenziali stipendiali per l'anno 2024 come di seguito specificato:

- Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione: **n. 2 progressioni**
- Area Istruttori: **n. 5 progressioni**
- Area Operatori Esperti: **n. 5 progressioni**;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 17 dicembre 2024 è approvato il regolamento per la definizione delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Ritenuto pertanto necessario indire la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2024, secondo l'allegato avviso (allegato A) nonché il modello di domanda (allegato B) che costituiscono parti integrantie sostanziali della presente determinazione.

Dato atto che l'approvazione di detto provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa.

Visto l'art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto l'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visti il vigente Regolamento di Contabilità e lo Statuto Comunale.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate:

1. di indire la procedura per la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;
2. di approvare l'allegato bando (allegato A) nonché il modello di domanda (allegato B) che costituiscono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
3. di dare atto che la spesa prevista trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 relativi al personale dipendente.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella – funzionario Settore Risorse Umane.

Città di Borgomanero

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Determina 130/AF del 27 DICEMBRE 2024

Oggetto: Indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 16/11/2022) ai dipendenti dell'ente per l'anno 2024.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo *Codice bilancio*	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG			

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 27/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).