

DETERMINAZIONE
n. 20/AF
del 26 FEBBRAIO 2025

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Mobilità volontaria per interscambio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra due dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di medesimo profilo professionale.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 26/02/2025

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

Richiamata la nota acquisita al protocollo generale dell'ente n. 0001417/2025 del 09/01/2025, indirizzata contestualmente al Comune di Borgomanero ed alla Provincia di Novara;

Preso atto che con la citata nota:

- il dipendente [OMISSIS] in servizio a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2024 presso il Settore Polizia Locale con il profilo di agente di polizia locale, chiede il proprio trasferimento, con procedura di mobilità volontaria per interscambio verso la Provincia di Novara;
- il sig. [OMISSIS] in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comando di Polizia Provinciale con il profilo di agente di polizia provinciale, chiede il proprio trasferimento, con procedura di mobilità volontaria per interscambio verso il Comune di Borgomanero;

Rilevato che:

- la normativa di riferimento prevede la possibilità di uno scambio di dipendenti della P.A., purché esista l'accordo delle amministrazioni di appartenenza ed entrambi i dipendenti posseggano una corrispondente "area" e "profilo professionale", ovvero svolgano "le medesime mansioni";
- la mobilità reciproca, fermo restando il rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità non è soggetta ad alcuna restrizione, in quanto si realizza ad invarianza di spesa;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 18/02/2025 con la quale si esprime parere favorevole all'interscambio proponendo quale data di decorrenza dei due trasferimenti il 1° marzo 2025;

Accertata la sussistenza dello stesso regime giuridico dei rapporti di lavoro subordinato instaurati con gli istanti presso i rispettivi Enti di appartenenza (a tempo pieno e indeterminato) nonché la corrispondenza dell'Area di inquadramento CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 "Area degli Istruttori" e la presenza del medesimo profilo professionale rivestito da entrambi.

Dato atto dell'avvenuto formale consenso espresso dalla Provincia di Novara con determinazione dirigenziale n. 307 del 10/02/2025 alla mobilità compensativa dei due dipendenti citati.

Ritenuto pertanto di provvedere all'attivazione della mobilità compensativa (interscambio) tra i due dipendenti in premessa citati.

Ritenuto di disporre il trasferimento del dipendente [OMISSIS], con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori e con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", verso la Provincia di Novara mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato sottoscritto considerando come ultimo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Borgomanero, il giorno 28.02.2025;

Ritenuto altresì procedere ad immettere nella dotazione organica del Comune di Borgomanero, a tempo pieno e indeterminato, il sig. [OMISSIS] inquadrato nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di Agente di polizia Provinciale, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, considerando come primo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Borgomanero, il giorno 01.03.2025;

Atteso che l'instaurazione del rapporto di lavoro di che trattasi avverrà decorrenza come sopra precisata, con attribuzione del trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali e dei ratei della tredicesima mensilità, nonché degli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Dato atto che persistono le condizioni di sostenibilità finanziaria, e precisato in particolare che la presente procedura di mobilità per interscambio non determina alcun incremento di spesa non essendo aumentato né il numero né il trattamento economico dei dipendenti pubblici in servizio complessivamente considerati.

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

1. Di cedere, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 30 del d. lgs. n.165/2001, con decorrenza 01.03.2025, alla Provincia di Novara, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato del dipendente [OMISSIS] inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, considerando come

ultimo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Borgomanero, il giorno 28.02.2025.

2. Di procedere, all'immissione nella dotazione organica del Comune di Borgomanero, a tempo pieno e indeterminato, del Sig. [OMISSIS], inquadrato nell' Area degli Istruttori con il profilo di agente di polizia provinciale, considerando come primo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Borgomanero, il giorno 01.03.2025.
3. Di dare atto, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico trovano imputazione sugli stanziamenti dei capitoli 3110/1 (oneri diretti), 3111/1 (oneri riflessi) 3172/1 (IRAP) del bilancio di previsione finanziario di competenza 2025-2027.
4. Di trasmettere copia del presente atto alla Provincia di Novara.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella, Funzionario Settore Risorse Umane.



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Determina 20/AF del 26 FEBBRAIO 2025

Oggetto: Mobilità volontaria per interscambio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra due dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di medesimo profilo professionale.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 28/02/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).