

COMUNE DI BORGOMANERO

Provincia di Novara

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI

**VARIAZIONE AL DOCUMENTO UNICO DI
PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2022/2024 -
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE**

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Paolo Guidetti

Dott. Domenico Calvelli

Dott.ssa Maria Stella Sorrenti

PREMESSA

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 è stata approvata con i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 15/11/2021 “Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022 – 2024 da sottoporre al Consiglio Comunale – aggiornamento”
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 27/12/2021 “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2023-2024”

In data 27/12/2021, con atto n. 46, il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024.

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

Ricevuta in data 22 aprile 2022 la proposta di deliberazione consiliare ad oggetto: “Variazione al documento unico di programmazione (d.u.p.) 2022/2024 - programmazione del fabbisogno di personale”

Il Collegio, procede all’esame della documentazione dalla quale emerge che:

- dal 1/01/2022 è cessato dal servizio a seguito di mobilità presso altro ente, un dipendente in servizio presso il Comando di polizia locale, collaboratore amministrativo cat.B3;
- il comando si trova già in sofferenza per le numerose cessazioni di personale intervenute negli ultimi anni e non interamente sostituite;
- al fine di garantire il normale funzionamento degli uffici amministrativi, occorre prevedere la sostituzione del dipendente cessato;
- si ritiene più consono alle necessità della struttura amministrativa la sostituzione mediante assunzione di n.1 Istruttore amministrativo cat. C.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Vista l’attuale normativa in materia di facoltà assunzionali del personale;

Visto in particolare il Decreto 17.03.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Preso atto del prospetto di calcolo allegato alla proposta di variazione, relativo alla nuova programmazione del fabbisogno del personale da cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia per l'anno 2022, definito come percentuale pari a 22,70% che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 27%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato, e pertanto ha una capacità di spesa per il personale per l'anno 2022 pari a euro 4.302.453,11 a fronte di un impegno in bilancio di previsione 2022 per il fabbisogno di spesa di personale, come variata con la proposta in oggetto e calcolata sulla base delle indicazioni del Decreto attuativo del 17.03.20, pari a euro 4.261.735,86.

Dato atto che la spesa relativa alla variazione del fabbisogno trova finanziamento negli attuali stanziamenti di bilancio 2022/2024 in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato ed in considerazione del differimento di alcune assunzioni previste già da inizio anno.

Accertato pertanto che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica definito dal DPCM 17.05.2020.

Il Collegio dà atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo.

CONCLUSIONE

Tutto ciò premesso, visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, il Collegio dà atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo.

ESPRIME

parere favorevole sul piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art.6, comma 4, del D.Lgs.165/2001,all'art.4, comma 2, del D.Lga.75/2017 e al D.M. 8/5/2018, contenuto nel DUP 2022-2024 come variato con la proposta di deliberazione in oggetto coerente con le previsioni di cui all'art.19, comma 8, della L.448/2001.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Paolo Guidetti

Dott. Domenico Calvelli

Dott.ssa Maria Stella Sorrenti

Documento firmato digitalmente che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.