

# **COMUNE DI BORGOMANERO**

**Provincia di Novara**

## **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**SULLA PROPOSTA DI**

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO  
2023/2025**

*L'ORGANO DI REVISIONE*

*Dott. Paolo Guidetti*

*Dott. Domenico Calvelli*

*Dott.ssa Maria Stella Sorrenti*

## PREMESSA

Ricevuta in data 21.02.2023 la proposta di deliberazione della Giunta Comunale “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025”.

Visto:

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 28.12.2022 e successive variazioni;
- il DUP 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 28.12.2022 e successive variazioni;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale

## ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

Il Collegio, procede all’esame della documentazione messa a disposizione dall’Ente limitatamente alla “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2023-2025”:

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Vista l’attuale normativa in materia di facoltà assunzionali del personale;

Visto in particolare il Decreto 17.03.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di

incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Preso atto del prospetto di calcolo allegato alla proposta di variazione, relativo alla nuova programmazione del fabbisogno del personale da cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia per l'anno 2022, definito come percentuale, pari a 22,70% e previsto per l'anno 2023 pari a 24,33% che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 27%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato, e pertanto ha una capacità di spesa per il personale per l'anno 2022 pari a euro 4.302.453,11 e per l'anno 2023 pari a 4.275.338,40 a fronte di una previsione nel bilancio per il fabbisogno di spesa di personale, come variata con la proposta in oggetto e calcolata sulla base delle indicazioni del Decreto attuativo del 17.03.20, pari a euro 4.052.458,00.

Dato atto che la spesa relativa alla variazione del fabbisogno trova finanziamento negli stanziamenti di bilancio 2023/2025 così come variati con deliberazione consiliare del 30 gennaio 2023.

Accertato pertanto che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica definito dal DPCM 17.05.2020.

Il Collegio dà atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo.

## **CONCLUSIONE**

Tutto ciò premesso, visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, il Collegio:

- dato atto che le assunzioni previste rispettano i vigenti limiti in materia di spesa del personale e turn over di cui al D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito in L. 28/06/2019 n. 58 e relativo D.M. attuativo;
- verificato il permanere degli equilibri di bilancio;

## **ESPRIME**

parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art.6, comma 4, del D.Lgs.165/2001, all'art.4, comma 2, del D.Lga.75/2017 e al D.M. 8/5/2018, contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025", coerente con le previsioni di cui all'art.19, comma 8, della L.448/2001.

*L'ORGANO DI REVISIONE*

*Dott. Paolo Guidetti*

*Dott. Domenico Calvelli*

*Dott.ssa Maria Stella Sorrenti*

*Documento firmato digitalmente che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*